

UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMÉRICAS



**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN
EMPRESARIAL**

TESIS

**Liderazgo y su relación con el desempeño laboral de los
trabajadores del área de producción del Grupo la República
Publicaciones S.A., Lima -2019**

**PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y
GESTIÓN DE EMPRESAS**

AUTORES

**MELISSA FARFAN QUICO
KELLY PAULETTE VASQUEZ VALENCIA**

ASESOR

Mg. Andrés Gustavo Zorrilla Jurado

**LINEA DE INVESTIGACIÓN PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

**LIMA, PERÚ
Diciembre - 2019**

Resumen

En este estudio se sugirió como propósito determinar la relación entre el liderazgo y el desempeño laboral de los trabajadores del área de producción de la empresa Grupo la República Publicaciones S.A. Se trabajó con toda la población que corresponde a 45 trabajadores que pertenecen al área de producción, la averiguación es de nivel descriptivo relacional, el proyecto es no experimental y transversal, el mismo se desarrolló bajo el enfoque cuantitativo. La herramienta utilizada para la recolección de la información ha sido la encuesta adaptada a la escala Likert, se validó su confiabilidad por medio del Coeficiente de *Alpha de Crombach*. Finalmente se realizó las pruebas de correlación para las variables y dimensiones usando la herramienta de Rho de Spearman.

Las conclusiones muestran una relación directa en las variables liderazgo con el desempeño laboral en el personal del área de producción de la empresa Grupo la República Publicaciones S.A., Asimismo, se determinó la existencia de relación significativa entre el liderazgo y el desempeño laboral con un P valor = 0,001 con *Rho Spearman* = 0,492. Concluyéndose que hay nexo relevante del liderazgo y el desempeño laboral en el trabajo por lo que se sugiere mejorar el liderazgo a fin de evaluar la productividad del trabajo.

Palabras claves: liderazgo, desempeño laboral, producción.

Abstract

This study suggested the purpose of determining the relationship between leadership and work performance of workers in the production area of the company Grupo la República Publicaciones S.A. We worked with the entire population that corresponds to 45 workers who belong to the production area. The investigation is of a relational descriptive level, the project is not experimental and transversal, it was developed under the quantitative approach. The tool used to collect the information has been the survey adapted to the Likert scale, its reliability was validated through the Crombach Alpha Coefficient. Finally, correlation tests were performed for the variables and dimensions using the Spearman's Rho tool.

The conclusions show a direct relationship in the variables leadership with the work performance in the personnel of the production area of the company Grupo la República Publicaciones SA. Likewise, the existence of a significant relationship between leadership and work performance with a P value was determined. = 0.001 with Rho Spearman = 0.492. Concluding that there is a relevant nexus of leadership and work performance at work, it is suggested to improve leadership in order to assess the productivity of work.

Keywords: leadership, job performance, production.