

UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMÉRICAS



ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

TESIS

**NIC 19 BENEFICIOS SOCIALES Y SU INCIDENCIA EN
LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA
SISTEMAS TÉCNICOS AUXILIARES S.A.C.
MAGDALENA DEL MAR 2021**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR
PÚBLICO**

AUTOR:

MAYHUIRE GALLEGOS DORIS
CÓDIGO ORCID: 0000-0002-4092-1723

ASESOR:

Mg. QUISPE AYALA CÉSAR
CÓDIGO ORCID: 0000-0002-5117-783X

LINEA DE INVESTIGACIÓN: TRIBUTACIÓN Y AUDITORÍA

LIMA, PERÚ

JUNIO – 2022

Dedicatoria

A mi padre que desde la gloria de Dios siempre ha sido mi motivación para superarme a pesar de todas las vicisitudes que he vivido.

Agradecimiento

A mi alma Mater por haberme acogido en su seno, a sus docentes por haberme inculcado y transmitido los conocimientos necesarios, a mi centro de labor por el respaldo brindado y a mi familia por creer en mí.

Resumen

La presente investigación titulada NIC 19 Beneficios Sociales y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena Del Mar 2021, se realizó con la finalidad de determinar de qué manera la NIC 19 beneficios sociales incide en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

El estudio comprende el tipo básica, de nivel descriptivo Correlacional, de diseño no experimental, con el enfoque cuantitativo, se contempló la recolección de datos mediante la técnica de un cuestionario, utilizando la encuesta y está conformado por 18 preguntas, validado por expertos; que fueron respondidos por contadores, por el área de recursos humanos, por la gerencia de administración y finanzas y área de producción, y empleados del área de contabilidad, las cuales aportaron sus puntos de vistas de la problemática, posteriormente se recopiló los datos mediante SPSS Vs26, para ser encaminadas a gráficos estadísticos con sus correspondientes explicaciones, finalmente se concluye que, la NIC 19 Beneficios Sociales si incide significativamente en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021., ya que el valor (sig.) fue 0.000, el cual es menor a 0.05, de manera que, se acepta la hipótesis alterna. Por lo tanto, al analizar los resultados se puede determinar que mediante la aplicación de la NIC 19 bajo el reconocimiento del gasto de beneficios sociales y de su pago en la fecha que corresponde, permitirá obtener información sincera y veraz del pasivo real que mantiene en las cuentas de remuneraciones y beneficios por pagar, permitiendo mostrar la situación real de la empresa expresados en sus estados financieros.

Palabras claves: NIC 19, Beneficios Sociales, Estados Financieros, Activo y Pasivo

Abstract

The present investigation entitled NIC 19 Social Benefits and its Incidence in the Financial Statements of the Company Auxiliary Technical Systems S.A.C. Magdalena Del Mar 2021, was carried out with the purpose of determining how IAS 19 social benefits affects the financial statements of the company Auxiliary Technical Systems SAC Magdalena del Mar 2021.

The study includes the applied type, descriptive Correlational level, non-experimental design, with a quantitative approach, data collection was contemplated through the technique of a questionnaire, using the survey and is made up of 18 questions, validated by experts; that were answered by accountants, by the human resources area, by the administration and finance management, employees of the accounting area, and area production , who contributed their points of view of the problem, later the data was collected through SPSS Vs26, to be aimed at statistical graphs with their corresponding explanations, it is finally concluded that IAS 19 Social Benefits does have a significant impact on the Financial Statements of the Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021., since the value (sig.) was 0.000, which is less than 0.05, so that the alternative hypothesis is accepted. Therefore, when analyzing the results, it can be determined that through the application of IAS 19 under the recognition of the expense of social benefits and its payment on the corresponding date, it will allow to obtain sincere and truthful information of the real liability that it maintains in the companies. accounts of remunerations and benefits payable, allowing to show the real situation of the company expressed in its financial statements.

Keywords: IAS 19, Social Benefits, Financial Statements, Assets and Liabilities

Tabla de Contenido

Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Resumen	v
Abstract	vi
Introducción	1
Capítulo I: Problema de la Investigación	2
1.1 Descripción de la Realidad Problemática.....	2
1.2 Problema de la Investigación	4
1.2.1 Problema general.....	4
1.2.2 Problemas específicos.	4
1.3 Objetivos de la Investigación	4
1.3.1 Objetivo general.	4
1.3.2 Objetivos específicos.....	5
1.4 Justificación e Importancia de la Investigación	5
1.4.1 Justificación de la investigación.....	5
1.4.2 Importancia de la investigación.....	5
1.5 Limitaciones	5
Capítulo II: Marco Teórico	6
2.1 Antecedentes	6
2.1.1 Antecedentes internacionales.	6
2.1.2 Antecedentes nacionales.	8

	vi
2.2 Bases Teóricas.....	10
2.2.1 NIC 19 Beneficios sociales.....	10
2.2.2 Estados financieros.....	15
2.3 Definición de Términos Básicos	19
Capítulo III: Metodología de la Investigación	21
3.1 Enfoque de la Investigación	21
3.2 Variables.....	21
3.2.1 Operacionalización de variables.....	22
3.3. Hipótesis de la Investigación.....	23
3.3.1 Hipótesis general.....	23
3.3.2 Hipótesis específicas.....	23
3.4 Tipo de Investigación	23
3.5 Diseño de la Investigación	23
3.6 Población y Muestra.....	24
3.6.1 Población.....	24
3.6.2 Muestra.....	24
3.7 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	24
3.7.1 Encuesta.....	24
3.7.2 Validez	25
3.7.3 Confiabilidad de instrumento.....	26
Capítulo IV: Resultados	28
4.1 Análisis de Resultados	28

	vii
4.1.1 Análisis descriptivos	28
4.1.2 Prueba de normalidad	47
4.1.3 Pruebas de hipótesis	48
4.2 Discusión	51
Conclusiones	55
Recomendaciones	57
Referencias	58
Apéndice 1. Matriz de Consistencia.....	62
Apéndice 2. Cuestionario	63
Apéndice 3. Validación de cuestionario.....	65
Apéndice 4. Carta de Autorización	69

Lista de Tablas

Tabla 1 Operacionalización de variables.....	22
Tabla 2 Análisis de confiabilidad de la NIC 19.....	26
Tabla 3 Análisis de confiabilidad Estados financieros.....	26
Tabla 4 Análisis de confiabilidad del instrumento.....	27
Tabla 5 ¿Considera usted que la empresa cumple con las gratificaciones del personal?.....	28
Tabla 6 ¿Cree usted que la empresa hace de conocimiento al personal del beneficio de las utilidades que les corresponde?.....	29
Tabla 7 ¿La empresa cumple con el pago del seguro social de sus trabajadores oportunamente?	30
Tabla 8 ¿Considera usted que la asignación familiar son beneficios que deben ser pagados a los empleados?.....	31
Tabla 9 ¿La empresa cuenta con el seguro de SCTR para sus trabajadores?.....	32
Tabla 10 ¿Considera usted que la empresa proporciona los implementos necesarios de seguridad para los trabajos de riesgos que realizan?	34
Tabla 11 ¿Considera usted que la empresa realiza los pagos de la CTS en los meses correspondientes?	35
Tabla 12 ¿Cree usted que la empresa cumple con el reconocimiento de la CTS a sus trabajadores?.....	36
Tabla 13 ¿La empresa realiza el pago de los sueldos en la fecha indicada de acuerdo con el contrato?.....	37
Tabla 14 ¿Considera usted que la empresa cumple con el reconocimiento de las horas extras de sus trabajadores?	38

Tabla 15 ¿La empresa cumple con las vacaciones de sus trabajadores que les corresponde de acuerdo con la Ley?	39
Tabla 16 ¿Considera usted que las vacaciones anuales son derechos que deban ser reconocidos en beneficios a los empleados?	40
Tabla 17 ¿Cree usted que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital contable?.....	41
Tabla 18 ¿Sabe usted que los activos son bienes y derechos reflejados en los estados financieros?.....	42
Tabla 19 ¿Considera usted que los pasivos muestran las obligaciones recogidas de los estados financieros?.....	43
Tabla 20 ¿Considera usted que el estado de resultado muestra las ganancias y pérdidas obtenidas durante un ejercicio?	44
Tabla 21 ¿Cree usted que la información que se obtiene del estado de resultado es importante?.....	45
Tabla 22 ¿Considera usted que es útil realizar comparaciones del estado de resultado a lo largo del tiempo?	46
Tabla 23 Prueba de normalidad.....	47
Tabla 24 Prueba de Hipótesis General	48
Tabla 25 Prueba de Hipótesis específica 1	49
Tabla 26 Prueba de Hipótesis específica 2	50

Lista de Figuras

Figura 1 Gratificaciones	28
Figura 2 Pago de utilidad	29
Figura 3 Seguro Social	30
Figura 4 Asignación familiar	32
Figura 5 SCTR, equipos	33
Figura 6 SCTR, equipos	34
Figura 7 CTS	35
Figura 8 CTS	36
Figura 9 Sueldos.....	37
Figura 10 Horas extras	38
Figura 11 Vacaciones	39
Figura 12 Vacaciones	40
Figura 13 Activo	41
Figura 14 Pasivo.....	42
Figura 15 Patrimonio.....	43
Figura 16 Ingresos.....	44
Figura 17 Costos	45
Figura 18 Gastos	46

Introducción

El presente estudio lleva el título de “NIC 19 Beneficios Sociales y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena Del Mar 2021”, el cual tiene el propósito de determinar de qué manera la NIC 19 beneficios sociales incide en los estados financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC, ya que la NIC 19 establece el tratamiento contable sobre los beneficios a los trabajadores de una empresa de corto plazo, puesto que las normas de nuestro país exigen el cumplimiento de los pagos de los beneficios sociales. La investigación trata de 4 capítulos, de acuerdo con lo siguiente:

El cual el primer capítulo, comprende sobre la problemática que viene sucediendo en la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC, se refleja el problema, los objetivos, la justificación e importancia del estudio.

El segundo capítulo, se describe estudios teóricos relacionados a las variables del estudio, también se estudia antecedentes de otros investigadores finalmente se describe definiciones de términos básicos para una comprensión mejor del lector.

El tercer capítulo, comprende de la metodología que se emplea en la tesis, donde se plasma el enfoque, tipo, diseño, población muestra, la técnica que se emplea para obtener información y la prueba de confiabilidad que se aplicará al instrumento que se va a utilizar.

El cuarto capítulo, se realizarán el análisis de los resultados luego de procesar mediante el sistema SPSS, la contrastación de las hipótesis planteadas, la discusión de los resultados y finalmente se realizan las conclusiones y recomendaciones que se hacen a la empresa.

Capítulo I: Problema de la Investigación

1.1 Descripción de la Realidad Problemática

(Ferrer, 2022). A nivel mundial hoy en día se observa la aceptación de la norma internacional de contabilidad N° 19 en las empresas ya que esta norma permite que las organizaciones precisen el tratamiento contable de manera idónea el reconocimiento de los beneficios que les corresponde a sus trabajadores. La globalización permite cada vez más a los empresarios a expandir sus negocios en un mercado competitivo, por lo que se enfrentan a diversos desafíos en su desarrollo, y sus operaciones cada vez tienen mayor rotación comercial; y la demanda de una información y conocimientos laborales hacen necesarios aplicar la norma contable y financieras sobre el derecho de los colaboradores.

En países de Latinoamérica la globalización causó un incremento acelerado del mercado de capitales, ya que uno de los factores más resaltantes es la productividad y para ello se necesita contar con personal capacitado e idóneo para ser eficiente con sus funciones, de esta manera minimizar costos y tiempos en las diversas actividades que tiene la organización. En la actualidad las empresas cumplen con la aplicación de la NIC 19 y las normas vigentes sobre los beneficios de los trabajadores. (Ferrer, 2022)

En Perú cada vez más, en las empresas hay trabajadores informales, es así como la (SUNAFIL, 2022), informó que solo el 0.8% se redujo la informalidad laboral, esto dejando de lado por la coyuntura que venimos atravesando la pandemia del Covid-19. La muestra de la fiscalización que viene realizando es la verificación si existen empresas que cuentan con trabajadores sin derecho de ningún beneficio laboral, sin embargo, es importante resaltar que el trabajo que realiza la Sunafil es para aquellas empresas formales, pero también existen empresas informales quienes no permiten que se les fiscalice para exigir el cumplimiento de los beneficios laborales que tiene sus trabajadores.

En el contexto internacional actual, las empresas se encuentran en constante cambio, ya que buscan lograr un crecimiento económico, e interactuar con un mercado internacional y de esta manera lograr cambios importantes para la organización, es por ello que es necesario que las empresas cumplan con la aplicación de las normas y reflejarlos en los estados financieros para evaluar si la empresa tiene la capacidad de realizar inversiones o llevar a cabo sus proyectos y actividades con personal competente en el mundo empresarial. (Jordi, 2020)

Asimismo, en Latinoamérica muchos países se encuentran aún en proceso de reactivación económica a raíz de la transformación a la que se sometieron las empresas, debido al Covid-19, es importante comprender y amoldar los métodos que se aplicaran durante los cambios de la coyuntura que vivimos. Es así como los estados financieros representan la dimensión de la información financiera y económica para las empresas y estos informes facilitan a los gerentes y dueños a tomar decisiones oportunas. (Ferrer, 2022)

La Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. se encuentra ubicada en Jr. Tacna Nro. 1471 en el distrito de Magdalena del Mar, Lima, su principal actividad es el alquiler y arrendamiento de otros tipos de maquinaria, equipo y bienes tangibles, también presta servicios de montaje y desmontaje de andamios, asimismo la empresa presta sus servicios a Petro Perú para el reclutamiento de personal a través de la Oficina de Información y Participación Ciudadana, ellos realizan la captación del personal y la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. se encarga de realizar las entrevistas y gestionan la documentación respectiva.

La empresa no aplica adecuadamente la NIC 19, Beneficios a los empleados, asimismo no cuentan con un sistema adecuado para el área de recursos humanos y su contabilidad lo que hace que el personal de recursos humanos lleve el control del personal de la empresa de manera manual lo que dificulta mantener una información oportuna entre las áreas de contabilidad y finanzas.

De la misma forma se evidencia que la empresa no cuenta con personal capacitado para la gestión de recursos humanos, y al no establecer la NIC 19 y reconocer el beneficio de sus trabajadores en el periodo de devengue la consecuencia es que en los estados financieros se muestran resultados incorrectos, en cuanto a la liquidación y al seguimiento del cumplimiento de las normas, no existe un control adecuado para el pago de las liquidaciones, también no cumplen con las fechas pactadas para el pago de las AFPS y carecen de una comunicación asertiva entre las áreas. Con respecto a los estados financieros de la empresa, los resultados obtenidos no están siendo reales ni razonables puesto que las provisiones de los gastos en cuanto a los beneficios laborales no se registran de manera correcta, generando malas decisiones sobre un buen funcionamiento de la entidad.

1.2 Problema de la Investigación

1.2.1 Problema general.

¿De qué manera la NIC 19 beneficios sociales incide en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021?

1.2.2 Problemas específicos.

¿De qué manera los beneficios laborales inciden en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021?

¿De qué manera los conceptos remunerativos inciden en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021?

1.3 Objetivos de la Investigación

1.3.1 Objetivo general.

Determinar de qué manera la NIC 19 beneficios sociales incide en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

1.3.2 Objetivos específicos.

Determinar de qué manera los beneficios laborales inciden en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

Determinar de qué manera los conceptos remunerativos inciden en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

1.4 Justificación e Importancia de la Investigación

1.4.1 Justificación de la investigación.

Existen varios motivos que me llevaron de manera efectiva a determinar de qué manera la NIC 19 beneficios sociales incide en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC, ya que a través de la aplicación de la norma se busca mejorar y optimizar los métodos y procesos de sus operaciones y actividades de la empresa.

El presente estudio pretende poner en conocimiento la importancia de la implementación de la NIC 19 en la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC, siendo un aporte importante porque busca el cumplimiento con sus derechos de sus y colaboradores. Asimismo, contar con buenos controles en la gestión de recursos humanos como una herramienta adecuada permitirá mejorar el rendimiento de los empleados y esto se verán reflejados en los estados financieros.

1.4.2 Importancia de la investigación.

El beneficio de esta investigación será aplicar la NIC 19 en la empresa para mejorar las gestiones de recursos humanos y optimizar los procesos de sus actividades y operaciones de la empresa contando con personal idóneo y capacitado, que ayude a los encargados de llevar a cabo las gestiones de manera eficiente y les permitirá tomar decisiones certeras y oportunas, siendo fundamental la detección de los posibles riesgos que pueda tener la empresa.

1.5 Limitaciones

La investigación no presenta limitaciones.

Capítulo II: Marco Teórico

2.1 Antecedentes

2.1.1 Antecedentes internacionales.

Yuqui, E. (2020) *“Adopción NIC 19 beneficios Post-Empleo y su Incidencia en los Estados Financieros de la Diócesis de Riobamba, período 2018”*, Universidad Nacional De Chimborazo, Ecuador, tesis de posgrado. Cuyo objetivo fue fijar la relación de la adopción de la NIC 19 y los estados financieros, su estudio fue a través del documental o bibliográfica, de campo, deductivo, no experimental, con un enfoque cuantitativa, empleó el cuestionario para recolectar datos, por medio de una entrevista al número de la muestra de su estudio, como parte final de su investigación concluye que los valores de provisiones la empresa debe considerar en su presupuesto anual, ya que si cuentan con un déficit será necesario cubrir estos gastos por lo que es ocurrente en plazos cortos, asimismo demuestra que si incide la NIC 19 en los informes financieros y varía los resultados financieros y económicos para la empresa.

Ortiz, A. (2019) *“Análisis del Impacto de la NIC 19 en el Cierre de los Estados Financieros de una Compañía Empacadora de Camarón A Partir del Periodo 2019”*, Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Ecuador, Tesis de pregrado, la finalidad de su estudio fue examinar el impacto que tiene la NIC 19 en los estados financieros de la compañía empacadora, el diseño que empleo fue observacional, enfoque mixto, de tipo descriptiva, para obtener más información realizó la entrevista como un instrumento, concluye que la empresa debe crear un fondo de fideicomiso que le permite realizar pagos a los jubilados para que no tenga contingencias a la hora de cumplir con el pago, también crear un módulo en el sistema que brinda información la compañía y que esta permita realizar pagos oportunos de estos pasivos para que en el futuro no tenga u impacto en los estados financieros.

Rivera, E. (2018) *“Efectos de la NIC 19 en los E/F de Furoiani S.A.”*, Universidad de Guayaquil, Ecuador, Tesis de pregrado, tuvo como propósito analizar la manera que beneficia la aplicación de la NIC 19 y contribuye en los estados financieros de la empresa, realizó los dominios de sus variables aplicando la encuesta y el análisis documental para recopilar información, la metodología que uso fue de tipo documental-bibliográfica, descriptiva, llega a la conclusión que la Norma de la NIC 19 la empresa no aplica y afecta de manera negativa en la información que proporcionan en los informes financieros, dichos datos no ayudan a tomar decisiones certeras a los gerentes de la empresa, asimismo el investigador demuestra que los trabajadores de la empresa carecen de conocimiento de la NIC 19 y demás normas sobre los beneficios a los empleados, lo cual favorece a la empresa para que aquellos trabajadores no reclamen sus derechos y beneficios que le corresponde por Ley.

Sánchez, F. (2018) *“Los Efectos de la Adopción de las NIIF en los Estados Financieros: Evidencia para Distintos Contextos, Europa y Latinoamérica”*, Universidad de Valencia, Tesis de Posgrado, tuvo como finalidad demostrar si la norma del IASB tiene mayor flexibilidad en la contabilidad local, también analizar las formas que determinan la cotización de las empresas chilenas que tengan mayor presencia bursátil y examinar los efectos de la aplicación de las NIIF. Empleó el método cuantitativo, de tipo básico, su tesis llega a la conclusión que en la actualidad más de 120 países vienen adoptando las NIIF en su contabilidad, por lo tanto, estas medidas generó oportunidades para investigar la adopción de esta norma, y sus efectos en los diversos contextos, asimismo indica que el modelo IASB genera más ajustes de devengados el cual son reconocidos en el resultado con una gran magnitud que los modelos de Europa locales y este modelo cuenta con mayor grado de flexibilidad ya que se aplica con el juicio profesional.

Cruz, N. y Torres, L. (2017) *“Análisis de las Enmiendas a la NIC 19 “Beneficios a los Empleados” en el Cálculo de la Provisión de Jubilación Patronal en una Compañía del Sector Logístico del Ecuador en el Año 2016”*, Universidad Católica de Santiago de Guayaquil,

Ecuador, Tesis de Pregrado, su finalidad de su estudio fue proponer hacer un análisis de la norma NIC 19 con relación a los cálculos de los beneficios en la liquidación de los trabajadores y su provisión de estos, su estudio fue de método hipotético deductivo con un enfoque cuantitativo, concluyen que la NIC 19 contribuye a intercambiar negocios en la globalización y también a que Ecuador forma parte del conjunto de países de normas, por otra parte indican que las provisiones que realizan no son calculados por personas con conocimiento de la norma, quien hará que la empresa obtenga mayor estimación de los rubros que conforman las provisiones de jubilación patronal, y el resultado se deben contabilizar de forma precisa, teniendo en cuenta el aumento de las provisiones, las salidas de reducciones y las anticipaciones de liquidación así como los cambios que tendrán en sus presupuestos.

2.1.2 Antecedentes nacionales.

Maluquish, M. y Salazar, M. (2021) *“NIC 19: Beneficios a los Empleados y su Impacto Financiero de las Empresas Comercializadoras de Muebles del Distrito de Villa El Salvador, Año 2019”*, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Lima, Perú, Tesis de Pregrado, su finalidad de investigación fue establecer el impacto de la NIC 19 en las comercializadoras de muebles, su metodología fue cuantitativa y cualitativa, con exploratorio de nivel descriptivo-explicativo, diseño de corte transversal, concluyen que están reconociendo pasivos y gastos que causa un efecto significativo en los informes financieros, por lo tanto, es necesario e importante que las comercializadoras conozcan y apliquen correctamente la norma contable ya que serán reflejados en los informes financieros.

Ramírez, V. y Rojas, T. (2021) *“La NIC 19 y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Shamrock Intl S.A.C del distrito de Chepén - 2021”*, Universidad César Vallejo, Chepén, Perú, el objetivo de la investigación fue precisar la incidencia de la NIC 19 en los estados financieros de la empresa, usó el método de investigación aplicada, nivel descriptivo-

correlacional, el diseño no experimental, el instrumento que aplicó para obtener datos fue ficha de registro para el análisis documental; concluyen que la empresa y sus colaboradores no hacen un uso adecuado de la norma, de igual forma el conocimiento del personal en normas de contabilidad es limitado debido a la falta de capacitaciones y actualizaciones; también se demostró a través de una simulación la aplicación de la norma por lo que la empresa manejaría una información real y oportuna.

Tillca, E. (2020) *“Aplicación de la NIC 19 y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Segama Maquinarias S.A.C. 2019 de VES.”*, Universidad Peruana de las Américas, Lima, Perú, Tesis de Pregrado. El propósito de su tesis fue argumentar que las provisiones de gastos por beneficios influyen en la información financiera de Segama Maquinarias SAC; su investigación fue básica, de nivel descriptivo llegando a la conclusión de que el uso de la NIC 19 a través del tratamiento contable incide en los estados financieros de la empresa; asimismo no se hace uso de la norma para la provisión de gastos y en consecuencia se obtuvo como resultado una información económica y financiera inexacta para la toma de decisiones, por lo tanto es importante que apliquen la norma de manera eficiente.

Laura, I. Medina, J. y Shuña, W. (2019) *“La Aplicación de la NIC 19 y su Influencia en los Tributos Laborales de las Micro y Pequeñas Empresas del Sector Botica del Distrito de Manantay, 2018”*, Universidad Nacional de Ucayali, Tesis de Pregrado. El objetivo de su tesis fue diagnosticar la influencia de la NIC 19 en los tributos laborales de las micro y pequeñas empresas, su estudio fue cuantitativo, descriptivo-correlacional, no experimental-transversal-retrospectiva, el recojo de datos lo hizo mediante una encuesta y posterior a ello proceso su información en el SPSS y Excel, por último concluye que no tiene relación directa ambas variables de su estudio con el Sig. de 0,179, por lo tanto es importante que las empresas tengan en cuenta la importancia de esta norma ya que su aplicación correcta permite cumplir con los

beneficios de los trabajadores y ellos son la fuente más importante para el desempeño de las actividades de las empresas.

Arostegui, Y., Paredes, E. y Soto, L. (2019) “*Aplicación de la NIC 19 Beneficios de los Empleados y su Impacto en la Información Financiera de las Empresas Fábrica de Muebles De Huánuco*”, Universidad Nacional Hermilio Valdizán, Huánuco, Tesis de Pregrado. Su finalidad fue evidenciar las incidencias de la NIC 19 y su aplicación en los estados financieros de las empresas, su nivel de investigación fue explicativa-descriptiva, de método deductivo e inductivo, su diseño fue de campo–documental, empleó fichas de lectura y encuesta para obtener información; concluyendo que la NIC 19 incide de manera positiva en los informes financieros, por lo tanto evidencia que los trabajadores de las empresas desconocen la norma así como sus beneficios y derechos que les corresponden, tales como seguridad social del trabajador, licencias por paternidad y enfermedad y otras bonificaciones.

2.2 Bases Teóricas

2.2.1 NIC 19 Beneficios sociales.

2.2.1.1 Definiciones.

Según Abanto (2018) indica que esta norma requiere que las empresas reconozcan un pasivo cuando el trabajador de su empresa prestó un servicio a cambio de un beneficio por cancelar en un futuro y registrar el gasto cuando se consume el beneficio económico que viene del servicio que requiere la empresa. (p. 233)

Para Jordi (2020) indica que los beneficios sociales de acuerdo con la NIC 19, es el servicio que presta los trabajadores de una organización, es decir son aquellas personas que prestan sus servicios de tiempo completo o de forma permanente. Asimismo, indica que la NIC 19 son todos los conceptos que los trabajadores perciben sobre sus trabajos realizados de forma dependiente.

De acuerdo con Toyama y Vinatea (2013) son aquellos beneficios que perciben los trabajadores de sus labores realizadas de forma dependiente, sin importar su carácter de pago, el importe o el tiempo, pues lo importante es lo que percibe el colaborador de acuerdo con ley. Por lo tanto, los ingresos que reciben los trabajadores son de acuerdo con la prestación laboral es decir es la consecuencia del servicio que realizó en dicha empresa. (p.185)

2.2.1.2 Alcance.

El alcance de esta norma es contabilizar todos aquellos beneficios que percibe los trabajadores de una empresa, excepto aquellos aplicados de la NIIF 2, el cual son pagos basados en acciones. Además, esta norma muestra todos los beneficios formales que se les concede a los trabajadores como el contrato del empleado y la empresa que requiere de sus servicios, trabajadores como persona natural o jurídica, requerimientos de manera legal que son establecidos para que los empresarios contribuyan en los planes nacionales del gobierno. (NIC 19, 2022, párr. 4. Pg. 01)

2.2.1.3 Objetivo.

NIC 19, (2022) tiene como objetivo prescribir los procesos contables y al mismo tiempo revelar información financiera referente a los beneficios de los trabajadores. Asimismo, la norma indica reconocer los activos y pasivos a las empresas:

- a) Pasivo: Sucede cuando el trabajador presta sus servicios a consecuencia de ello percibe una remuneración en un futuro.
- b) Gasto: Es cuando la empresa recibe el beneficio económico de los servicios que realizó el trabajador para su empresa.

Jordi (2020) indica que el objetivo primordial de la NIC 19 es proceder el orden contable, revelar los datos e información de los servicios que recibe las empresas de sus trabajadores, el cual esta norma tiene la finalidad de contribuir en la comprensión y en que afecta

a los empleadores la prestación de servicios de sus trabajadores en la capacidad financiera y los flujos de caja de la empresa.

Apaza (2015) menciona que esta norma tiene como objetivo la aplicación adecuada del registro contable y revelación de los beneficios de plazos menores a un año, el cual estas se conforman por las pensiones, seguros de salud, y otros beneficios de plazos mayores a un año, también los beneficios de terminación. (p.90).

2.2.1.4 Beneficios laborales.

Abanto (2018) indica que los beneficios de corto plazo el cual son diferentes a las indemnizaciones por termino de contrato, es decir son beneficios que percibe el trabajador que deben ser liquidadas antes del cierre del ejercicio anual, comprende el informe los servicios de los trabajadores prestados y relacionados como los sueldos, ausencias que se retribuyen, participaciones de utilidades o incentivos, aquellos beneficios no monetarios entre otro. (p.241, 244).

Por otra parte, Jordi (2020) indica que los beneficios laborales comprenden las remuneraciones que reciben los trabajadores de una organización diferente al de su sueldo que percibe, además aclara que estos beneficios no son aumentos de sueldos o un pago extra sino tienen un objetivo claro que es mejorar la calidad de vida y cubrir algunas necesidades más de los colaboradores.

2.2.1.4.1 Clasificación de beneficios sociales.

Abanto (2018) indica que los servicios prestados por los trabajadores son de fácil contabilización, por lo que no es necesario realizar un análisis de costo o gasto, en la mayoría de las empresas lo hacen en el momento que se percibe el servicio.

Aguirre (2022) indican que los beneficios se clasifican de la siguiente manera:

- ✓ Beneficios de corto plazo de los trabajadores: Sucede cuando un trabajador presta sus servicios durante un ejercicio contable, en el cual la empresa

reconocerá el pago de los servicios que recibe, cuando esta sea un pasivo y un gasto.

- ✓ Como máximo deben ser canceladas después de un 1 año donde se terminó el servicio prestado, así como la nómina, las remuneraciones ausentes, las ganancias repartidas, pagos con activos a los trabajadores.

2.2.1.4.2 Beneficios post-empleo.

Toyama y Vinatea (2013) indican que son beneficios destinados a la liquidación ya que se cancela al colaborador después del término de su contrato laboral en una empresa, el cual mide los tratos de la empresa y el trabajador ya sea por ley o promulgados.

2.2.1.4.3 Beneficios a largo plazo.

Muy aparte a los beneficios por terminación y los beneficios a corto plazo, existen los beneficios a largo plazo:

- a. Los premios por antigüedad.
- c. Los pagos por invalidez permanente.
- d. La participación pagada – máximo 12 meses
- d) Las remuneraciones diferidas.

La mayoría de estos beneficios a largo plazo hace referencia a los pagos por jubilación, en donde se reconoce este coste en el momento del hecho, esto también se ve reflejado en el balance general o estado de situación financiera.

2.2.1.4.4 Beneficios por terminación.

Este beneficio por terminación se dará cuando haya terminado su periodo laboral, donde la compañía se comprometió ya sea por un contrato, por la ley promulgada, etc. Entonces el trabajador estará conforme y recibe su pago por el periodo trabajado. (Núñez, 2018)

2.2.1.5 Conceptos remunerativos.

Según Chanamé (2022) indica que los conceptos remunerativos comprenden a todos aquellos montos que se le paga al trabajador por su desempeño laboral o como pagos de movilidad, viáticos o gastos de representación que se encuentren involucrado a sus funciones y en general todo lo que involucre al cumplimiento del objetivo razonablemente y no constituya alguna ventaja patrimonial para el colaborador.

Vásquez (2022) indica que son los siguientes conceptos remunerativos:

- ✓ Gratificaciones: Son los importes que percibe el trabajador con motivos a fiestas patrias y navidad y estas se pagan en julio y diciembre, este ingreso es aplicable para aquellos trabajadores sujetos a contrato de tiempo parcial o modalidad.
- ✓ Trabajo fuera del horario (extras): de acuerdo con el art. 10 del D.S. N° 007-2002-TR indica que los trabajos realizados fuera del horario del trabajador se consideren como sobretiempo y esta se debe de pagar con el 25% no menor de las primeras horas sobre la remuneración que percibe el trabajador y el 35% para las horas restantes.
- ✓ Trabajos realizados en el día que descansa el trabajador obligatorio semanal: Cualquier trabajador como derecho tiene el descanso de 24 horas en cada semana consecutiva, además la remuneración por el descanso es de igual como una jornada laboral. Asimismo, si el trabajador labora el día de su descanso esta obtendrá el derecho de pago de su día laborado más el 100% adicional a su remuneración que corresponde del día de su descanso.
- ✓ Trabajo en día Feriado: Este trabajo es regulado por el D.S.L. 713, por lo tanto, aquel trabajador que trabaje el día feriado y no es compensado por otro día de descanso debe ser remunerado con una sobre tasa del 100%.

- ✓ Trabajos Nocturnos: Si algunas empresas cuentan con jornadas laborales nocturnos estas deberán ser rotativos el cual comprende desde las 10pm y 6am, si el trabajador labora de manera permanente deberá percibir una remuneración semanal, quincenal o mensual igual o mayor a la remuneración mínima mensual vigente a la fecha de pago con una sobretasa del 35% de éste.
- ✓ Incrementos de Remuneración: Se dan incrementos a afiliados por la AFP del 10.23%, asimismo a aquellos trabajadores que hasta el 1/08/1995 contaban con la obligación del SPP se les otorga un 3.3% de incentivo en sus remuneraciones.
- ✓ Prestaciones Alimentarias: Son importes que se les brinda a los trabajadores como calidad de alimentación primordial, ya sea desayuno, almuerzo o refrigerios, el cual también son los suministro directos o indirectos.

2.2.2 Estados financieros.

2.2.2.1 Definiciones.

Castellnou (2022) indica que los estados financieros son diversos informes que deben ser preparados al finalizar el ejercicio contable, con la finalidad de conocer la situación real de la empresa, así como los resultados de la situación financiera y económica de las actividades realizada durante el periodo. Por lo tanto, en los estados financieros se refleja la situación patrimonial y financiero, el cual estos informes es de suma importancia para los empresarios ya que se evalúa a la empresa si es rentable o no con dicha información.

Para Sevilla (2022) son documentos que informan de manera numérica, de las diversas actividades que tiene una empresa en un periodo de un año, es decir es una representación de manera estructurada de la situación financiera de una empresa, donde se encuentra los activos, pasivos y patrimonio. Además, estos informes a los dueños y gerentes les permite examinar y evaluar la situación de la empresa para tomar decisiones oportunas, así como analizar si es rentable o requiere realizar más inversiones.

De acuerdo con Sáenz (2020) se presentan con los principios contables, fielmente de las operaciones económicas y financieras de una empresa, es decir se detallan de manera centrada y estructurada las diversas actividades que realiza una compañía durante un ejercicio. Tiene la finalidad de brindar una información fiable a los dueños socios gerentes de la compañía, así como a terceros que tengan la facultad de tomar cualquier decisión en bienestar de la empresa.

2.2.2.2 Importancia de los estados financieros.

Castellnou (2022) menciona la importancia de los documentos financieros ya que tiene el poder de minimizar riesgos financieros y el alto grado de reconocer la situación económica de la empresa, además, cumplen un papel fundamental en revelar datos cuantitativos para el análisis e interpretación y proporciona a los usuarios a decidir por maximizar las liquidez y rentabilidad de su compañía

Por otra parte, indica que son importantes porque permiten:

- ✓ Realizar decisiones sobre sus inversiones.
- ✓ Proporciona información del crecimiento y estabilidad, así como la estructura y su rentabilidad de una empresa.
- ✓ Permite analizar la solvencia y la liquidez de la empresa, así como conocer los medios de obtención de fondos.
- ✓ Para la inversión y asignación de créditos brinda la confianza a sus acreedores y proveedores.
- ✓ Proporciona la capacidad de generar ganancias de acuerdo con sus operaciones de la empresa.
- ✓ Se identifican los recursos financieros de la empresa.
- ✓ Se reflejan sus objetivos alcanzados por la gestión realizada de la administración de la empresa.

2.2.2.3 Estado de situación financiera.

Tapia (2022) informa el estado en que se encuentra una empresa, así como la información del activo, pasivo y patrimonio, es decir brinda información de la cantidad de recursos que tiene la empresa, sus obligaciones y su patrimonio. Además, indica que este documento informa resultados históricos e informa como se encuentra la empresa hasta la actualidad.

Para Orozco (2022) indica que es un reporte donde informa la situación financiera de una organización de un determinado ejercicio, el cual refleja una lista de información cuantitativa, que resulta importante para los dueños y socios de una empresa además les permite tomar decisiones más certeras en cuanto a la inversión y el financiamiento que la empresa pueda requerir para mejorar su posición en el mercado competitivo.

2.2.2.4 Estado de resultados.

Para Tapia (2022) muestra un rendimiento de una organización en un determinado tiempo, el cual puede ser mensual, trimestral o anual, donde se detalla los ingresos y costos que se tiene del resultado final, asimismo este estado se compone por cuentas de stock o las acumuladas, como las cuentas de flujo, es decir informan ingresos y egresos de un determinado tiempo contable y esta es analizado.

Tal como expresa Sevilla (2022) este estado es llamado también cuenta de resultados, el cual recoge los movimientos de ingresos y gastos que tuvieron las empresas durante un determinado ejercicio, es decir es aquel estado que determina las utilidades o las pérdidas de la empresa, para analizar estos estados se deben contar con información de dos o más estados de resultados. Además de evaluar los estados operativos de la empresa el estado de resultados contemplar algunos objetivos:

- ✓ Permite analizar la rentabilidad.

- ✓ Facilita lograr los medios para optimizar los recursos.
- ✓ Analiza la eficiencia de las operaciones.
- ✓ Determina las utilidades y su participación.
- ✓ Canaliza medios para potencializar las ganancias.
- ✓ De las inversiones permite conocer las ganancias obtenidas.
- ✓ Facilita proyectar las ventas estimadas.
- ✓ Permite detectar los descuentos de los costos.
- ✓ Permite analizar aquellas actividades donde se utiliza mayor recurso.

2.2.2.5 Estado de flujo de efectivo.

Para Marco (2021) indica que este estado brinda información del origen y las operaciones de los efectivos corrientes y su equivalencia, es decir de todos los ingresos y los gastos que realiza una organización en un determinado tiempo, por lo tanto, este estado se presenta con información en columnas para algunas anotaciones. Asimismo, indica que se podrán considerar como efectivo al instrumento financiero apto para ser convertidos en efectivo, siempre y cuando estas cumplan con 3 requisitos.

- ✓ No deben ser con caducidad mayores de 3 meses.
- ✓ El riesgo de su valor no debe tener variación.
- ✓ Debe ser considerada como parte de la tesorería y su gestión.

2.2.2.6 Estado de cambios en el patrimonio neto.

De acuerdo con Rus (2022) el ECPN es uno de los estados que refleja las operaciones que afectan al patrimonio neto dentro de un periodo económico, el cual se encuentra conformado por una serie de explicación contables y en estas se encuentran las modificaciones que se realizan en la empresa y repercute en el patrimonio neto, asimismo tienen 2 estados, de ingresos y gastos y del cambio en el ECPN.

2.3 Definición de Términos Básicos

NIC 19: son aquellos beneficios que perciben los trabajadores de sus labores realizadas de forma dependiente, sin importar su carácter de pago, el importe o el tiempo, pues lo importante es lo que percibe el colaborador de acuerdo con ley. (Toyama y Vinatea. 2013)

Beneficios sociales: Es el servicio que presta los trabajadores de una organización, es decir son todas las personas que prestan sus servicios de tiempo completo o de forma permanente. (Jordi, 2020)

Beneficios laborales: Comprenden las remuneraciones que reciben los trabajadores de una organización diferente al de su sueldo que recibe, además aclara que estos beneficios no son aumentos de sueldos o un pago extra sino tienen un objetivo claro que es mejorar la calidad de vida y cubrir algunas necesidades más de los colaboradores. (Jordi, 2020)

Conceptos remunerativos: Comprenden a todos aquellos montos que se le paga al trabajador por su desempeño laboral o como pagos de movilidad, viáticos o gastos de representación que se encuentra involucrado a sus funciones y en general todo que involucre al cumplimiento del objetivo razonablemente y no constituya alguna ventaja patrimonial para el colaborador. (Chanamé, 2022)

Estados financieros: Son diversos informes que deben ser preparados al finalizar el ejercicio contable, con la finalidad de conocer la situación real de la empresa, así como los resultados de la situación financiera y económica de las actividades realizada durante el periodo. (Castellnou, 2022)

Estado de situación financiera: Informa el estado en que se encuentra una empresa, así como la información del activo, pasivo y patrimonio, es decir brinda información de la cantidad de recursos que tiene la empresa, sus obligaciones y su patrimonio. (Tapia, 2022)

Estado de Resultados: Muestra un rendimiento de una organización en un determinado tiempo, el cual puede ser mensual, trimestral o anual, donde se detalla los ingresos y costos que se tiene del resultado final. (Tapia, 2022)

Activo: Es el recurso que tiene una persona natural o jurídica con valor y tiene el fin de generar algún beneficio. (Joaquín, 2022)

Activo corriente: Se realizan en efectivo en un periodo contable, con la finalidad de hacerse liquido en un plazo menor de un año. (Joaquín, 2022)

Pasivo: Son las obligaciones que tiene una persona jurídica o natural y contablemente también son las obligaciones que tiene una empresa con los bancos. (Joaquín, 2022)

Patrimonio: Es un derecho de una empresa o persona como pueden ser bienes, obligaciones y esta los invierten para lograr algún objetivo. (Sevilla, 2022)

Utilidad: Es la capacidad que tiene algún producto de generar beneficio económico. (López, 2018)

Remuneraciones: Es una compensación que se retribuye a aquella persona que brinda sus servicios entre dos o más partes, es decir es el pago que uno abona a otra por haberle prestado sus servicios. (Chanamé, 2022)

Capítulo III: Metodología de la Investigación

3.1 Enfoque de la Investigación

La investigación se centró en el enfoque cuantitativo, por lo que se presentó una encuesta para recolectar información y trabajar los datos estadísticamente, posterior se realizará la comprobación de las hipótesis planificadas que se pretende conocer.

De acuerdo con Hernández, Fernández, y Baptista (2014) indican que el enfoque cuantitativo se centra en la recolección de datos a través de un cuestionario y el análisis de estos y tiene la finalidad de responder incógnitas de la investigación y comprueba las hipótesis, además se caracteriza por la medición de resultados numéricos, y el uso de datos estadísticos para medir con exactitud el comportamiento de un grupo de población.

3.2 Variables

Variable Independiente: (X)

Variable independiente	Dimensiones
	X1: Beneficios Laborales
NIC 19 Beneficios Sociales	X2: Conceptos Remunerativos

Variable Dependiente: (Y)

Variable independiente	Dimensiones
	X1: Estados de situación financiera
Estados Financieros	X2: Estado de resultados

3.2.1 Operacionalización de variables

Tabla 1

Operacionalización de variables

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES	ITEMS	ESCALA DE LOS INDICADORES
NIC 19 Beneficios Sociales	Relata que esta norma es aplicable a todos los beneficios de los empleados y busca que la compañía establezca si existe un pasivo a la fecha de prestación del servicio y que se contabilice todo pasivo existente. (Filgueira, C. 2020).	Se analizará la situación de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C donde la variable está conformada por dos dimensiones: beneficios a los empleados y conceptos remunerativos.	Beneficios Laborales	Gratificaciones	1	Ordinal
				Pago de utilidad	2	
				Seguro Social	3	
				Asignación familiar	4	
				SCTR, equipos	5-6	
			CTS	7-8		
			Conceptos Remunerativos	Sueldos	9	
			Horas extras	10		
			Vacaciones	11- 12		
			Estados Financieros	Los estados financieros son una recopilación de datos de los resultados financieros, la situación financiera y los flujos de efectivo de una empresa. Como también del estado de resultados, el balance general y el estado de flujos de efectivo. (Accounting Tools. 2021)	Se analizará la situación de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C, donde la variable está conformada por dos dimensiones: estados de situación financieras y estados de resultados.	
Pasivo	14					
Patrimonio	15					
Estado de resultados	Ingresos	16				
	Costos	17				
	Gastos	18				

3.3. Hipótesis de la Investigación

3.3.1 Hipótesis general.

La NIC 19 Beneficios Sociales incide significativamente en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021.

3.3.2 Hipótesis específicas.

Los beneficios laborales inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

Los conceptos remunerativos inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021

3.4 Tipo de Investigación

La tesis fue de tipo básica y descriptivo- correlacional de nivel.

Para Hernández, Fernández y Baptista (2014) indican que los estudios básicos buscan conocer los hechos y fenómenos en su estado normal y permite comprender, analizar y ampliar el conocimiento del investigador frente a una situación sin poner en práctica los resultados que obtiene de su investigación.

Asimismo, indica que las investigaciones de nivel descriptivo se basan al análisis de los hechos a investigar, es decir describen los temas a estudiar.

3.5 Diseño de la Investigación

La presente tesis fue de diseño no experimental de corte transversal, debido a que no se manipularon las variables, es decir se inició con dos variables de estudio y se concluye con los mismos, no sufrieron ninguna alteración en los temas.

Son sucesos o contextos que se dan sin la manipulación directa del investigador sobre acontecimientos en su contexto o estado normal, en este estudio no se crea ninguna situación. (Hernández, Fernández, y Baptista, 2014)

3.6 Población y Muestra

3.6.1 Población.

La presente investigación contó con una población de 20 trabajadores de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. de las áreas de contabilidad, recursos humanos, administración y finanzas y producción.

Es un conjunto de individuos o elementos el cual poseen una serie de características para ser estudiadas y cuentan con parámetros entre sí. (Hernández, Fernández, y Baptista, 2014)

3.6.2 Muestra.

La muestra se consideró al total de la población ya que es una muestra no probabilística.

De acuerdo con Hernández, Fernández y Baptista (2014) indican que este tipo de muestreo consiste en que el investigador selecciona su muestra de estudio basada en su juicio en lugar de elegir al azar su muestra. Es decir, se usa donde no es posible extraer una muestra aleatoria por consideraciones de costo o tiempo, este muestreo se usa para estudios de enfoque cuantitativa.

3.7 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

La presente tesis contó con una técnica de la encuesta, la misma que fue validado por juicio de tres expertos y sometido al análisis de confiabilidad bajo el índice de alfa de Cronbach. Asimismo, el instrumento fue un cuestionario.

3.7.1 Encuesta.

Se realizó una encuesta a 20 trabajadores de la Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C., el cual consta de 18 enunciados, que fueron respondidos sobre la NIC 19 y los estados financieros, para así conocer más de cerca la problemática que atraviesa la empresa.

3.7.2 Validez

La encuesta realizada ha sido revisada por juicio de 3 expertos, para su conformidad antes de realizar la encuesta a la muestra. Asimismo, en el apéndice 3 se muestra la validación del experto.

La validación de los juicios de expertos nos muestra un resultado del 1% de Validez.

N°	Criterios	Jueces			Total
		Juez 1	Juez 2	Juez 3	
1	Claridad	4	4	4	12
2	Objetividad	3	4	5	12
3	Actualidad	3	4	4	11
4	Organización	4	4	5	13
5	Suficiencia	4	4	5	13
6	Pertinencia	3	4	5	12
7	Consistencia	3	4	5	12
8	Coherencia	3	4	5	12
9	Metodología	3	4	5	12
10	Aplicación	3	4	4	11
Totales		33	40	47	120

Datos:

Nro. De expertos 3
 Preguntas 10
 Valor máximo de preguntas 5
Total, expertos 3x10x5

Formula de Validez

$$\text{Validez} = \frac{\text{Total Validac.}}{\text{Total expertos}}$$

$$\text{Validez} = \frac{33+40+47}{120} = 1\%$$

3.7.3 Confiabilidad de instrumento.

Se realizó la prueba de confiabilidad de la encuesta mediante el método Alpha de Cronbach.

Tabla 2

Análisis de confiabilidad de la NIC 19

Estadísticas de fiabilidad

<u>Alfa de Cronbach</u>	<u>N de Elementos</u>
,891	12

El cuadro anterior nos indica el valor resultante de la prueba de confiabilidad fue 0.891 (89.1%), el cual demuestra que el cuestionario cuenta con un nivel aceptado de confiabilidad y por lo tanto es válido.

Tabla 3

Análisis de confiabilidad Estados financieros

Estadísticas de fiabilidad

<u>Alfa de Cronbach</u>	<u>N de elementos</u>
,822	6

El cuadro anterior nos indica el valor resultante de la prueba de confiabilidad para la variable estados financieros fue 0.822 (82.2%), el cual demuestra que el cuestionario cuenta con un nivel aceptado de confiabilidad y por lo tanto es válido.

Tabla 4*Análisis de confiabilidad del instrumento**Estadísticas de fiabilidad*

Alfa de Cronbach	N de elementos
,928	18

Por último, la prueba de confiabilidad del instrumento en general arrojó un valor de 0.928 (92.8%), resultado que demuestra que se cuenta con un nivel de fiabilidad óptimo y confiable.

Capítulo IV: Resultados

4.1 Análisis de Resultados

4.1.1 Análisis descriptivos.

Tabla 5

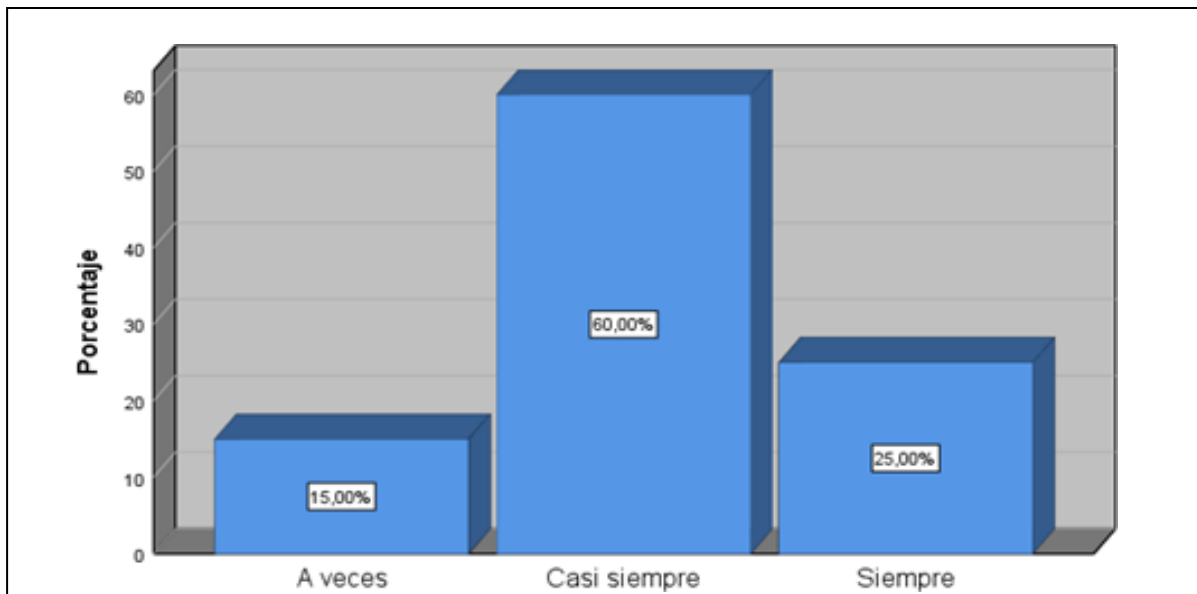
¿Considera usted que la empresa cumple con las gratificaciones del personal?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido A veces	3	15,0	15,0	15,0
Válido Casi siempre	12	60,0	60,0	75,0
Válido Siempre	5	25,0	25,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 1

Gratificaciones



Fuente: Información elaborada con el SPSS.

La tabla anterior permite demostrar, que la mayor parte de la muestra exactamente el 60% y 25% de las personas a las que se aplicó el cuestionario mencionan que la organización cumple casi siempre y siempre respectivamente con el pago de las gratificaciones, lo cual, es

de mucha importancia que las empresas no vulneren este beneficio a los trabajadores, debido a que se encuentra dentro de la legislación laboral de nuestro país y de no cumplir con su pago se incurre en una multa de carácter pecuniario, asimismo, las empresas deben de tener en consideración su correcto cálculo por lo motivos de que para ser aceptado tributariamente bajo efectos de impuesto a la renta este no debe de exceder del importe correcto, y como también de ser menor la empresa estaría cometiendo una infracción laboral por ser perjudicioso para el trabajador.

Tabla 6

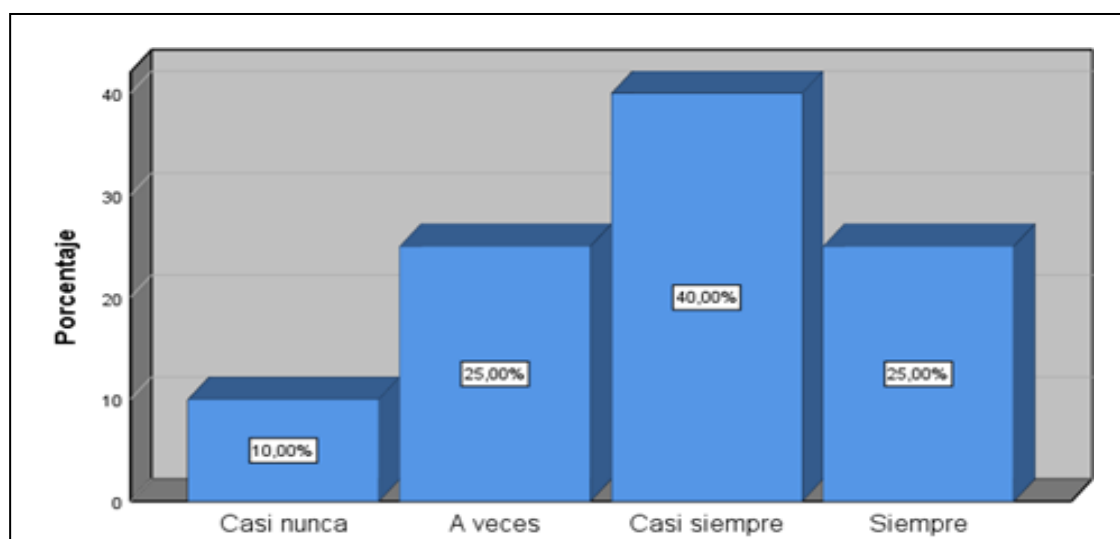
¿Cree usted que la empresa hace de conocimiento al personal del beneficio de las utilidades que les corresponde?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido				
Casi nunca	2	10,0	10,0	10,0
A veces	5	25,0	25,0	35,0
Casi siempre	8	40,0	40,0	75,0
Siempre	5	25,0	25,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 2

Pago de utilidad



La tabla anterior permite mencionar, que la mayor parte de la muestra exactamente el 40% y 25% de las personas a las que se aplicó el cuestionario indican que la organización casi siempre y siempre correspondientemente informan a su personal los resultados obtenidos en el ejercicio anterior, debido a que este será el importe base para el cálculo del pago de las utilidades, siempre y cuando el pago sucederá se haya obtenido un resultado de ganancia. Asimismo, la empresa tiene toda la obligación de informar cuanto fue su resultado producto de sus operaciones comerciales y empresariales en el periodo fiscal, como también de la obligación de brindar información que el trabajador y que este tenga relación con los sueldos que se le paga.

Tabla 7

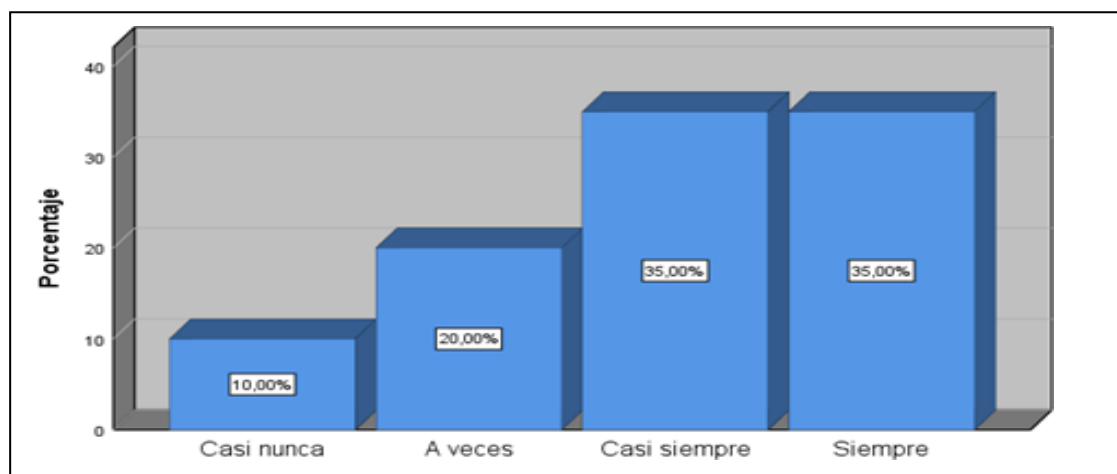
¿La empresa cumple con el pago del seguro social de sus trabajadores oportunamente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi nunca	2	10,0	10,0	10,0
	A veces	4	20,0	20,0	30,0
	Casi siempre	7	35,0	35,0	65,0
	Siempre	7	35,0	35,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 3

Seguro Social



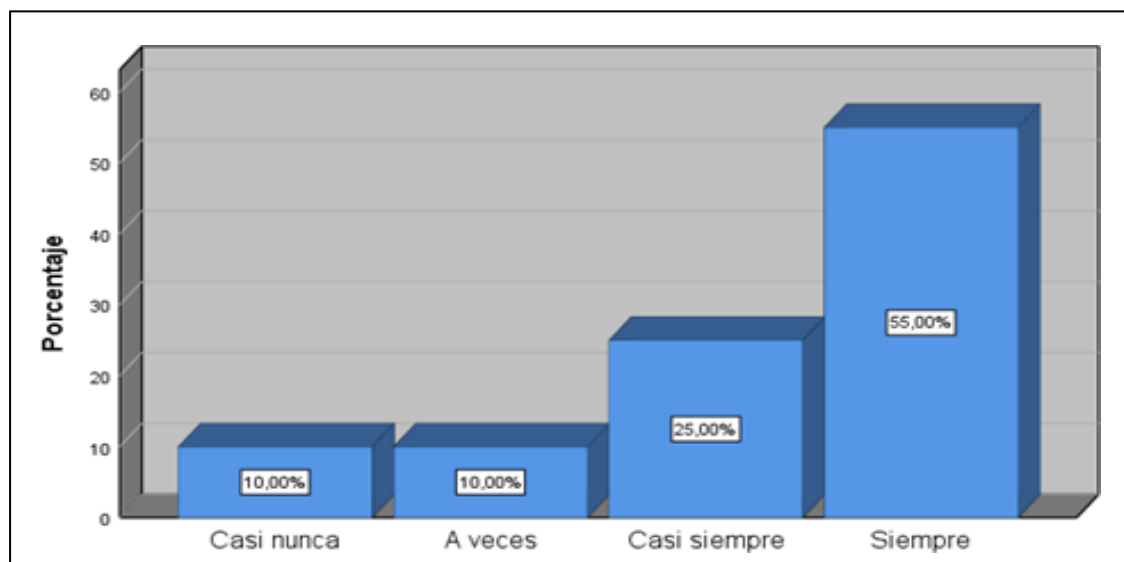
La proposición anterior nos menciona que la mayor parte de encuestados exactamente el 35% menciona que casi siempre y el 35% siempre la organización cumple con la contribución de ESSALUD, y otro seguro privado al que pueda estar afecto el trabajador. La contribución de Essalud es de carácter obligatorio y la no declaración, esta afecta a una infracción tributaria, la cual su multa está en base al importe no declarado. Por lo tanto, su declaración es mediante la presentación del PLAME y es de carácter mensual teniendo en cuenta el cronograma de vencimientos que la administración tributaria publica cada inicio de año. Sin embargo, parte de los encuestados mencionan que su pago lo realizan a veces, lo cual es una clara situación en la que la empresa presenta una mala gestión tributaria que puede llegar a afectar económicamente a la organización.

Tabla 8

¿Considera usted que la asignación familiar son beneficios que deben ser pagados a los empleados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi nunca	2	10,0	10,0	10,0
	A veces	2	10,0	10,0	20,0
	Casi siempre	5	25,0	25,0	45,0
	Siempre	11	55,0	55,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 4*Asignación familiar*

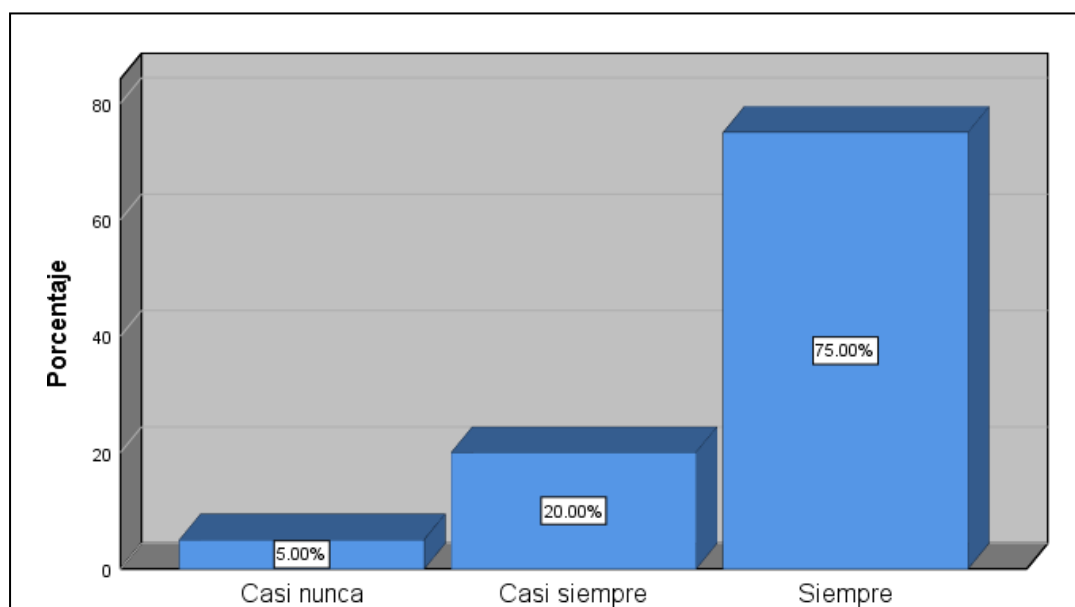
La proposición anterior nos menciona que la mayor parte de encuestados exactamente el 25% menciona que casi siempre y el 55% siempre, acerca del cumplimiento del pago de la asignación familiar, el cual su pago está tipificado en la normativa laboral como un beneficio que se les da a los trabajadores que tienen hijos, y el cual es el 10% teniendo como base el sueldo mínimo vital vigente. Asimismo, el pago de la asignación familiar es un único pago mensual y solo está en función a que, si el trabajador es padre de familia de hijos menores a 18 años, y no en función al número de hijos que tiene.

Tabla 9

¿La empresa cuenta con el seguro de SCTR para sus trabajadores?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Casi nunca	1	5.0	5.0	5.0
Casi siempre	4	20.0	20.0	25.0
Válido Siempre	15	75.0	75.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 5*SCTR, equipos*

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

La proposición anterior nos menciona que la mayor parte de encuestados exactamente el 75% menciona que siempre y el 20% casi siempre la organización cuenta con el seguro de SCTR, lo cual es muy importante para las empresas que realizan actividades de alto riesgo o que puedan generar alguna lesión hacia el trabajador. Sin embargo, parte de los encuestados mencionan que casi nunca en un 5% acerca del cumplimiento del pago de este seguro, lo cual es muy perjuicio si es que en un momento producto de las actividades del trabajador termine con alguna lesión o incluso a perder la vida la empresa quedaría en la obligación de cumplir con todos los gastos, como también de estar afecta a multas muy graves por no darle las mejores condiciones hacia sus trabajadores.

Tabla 10

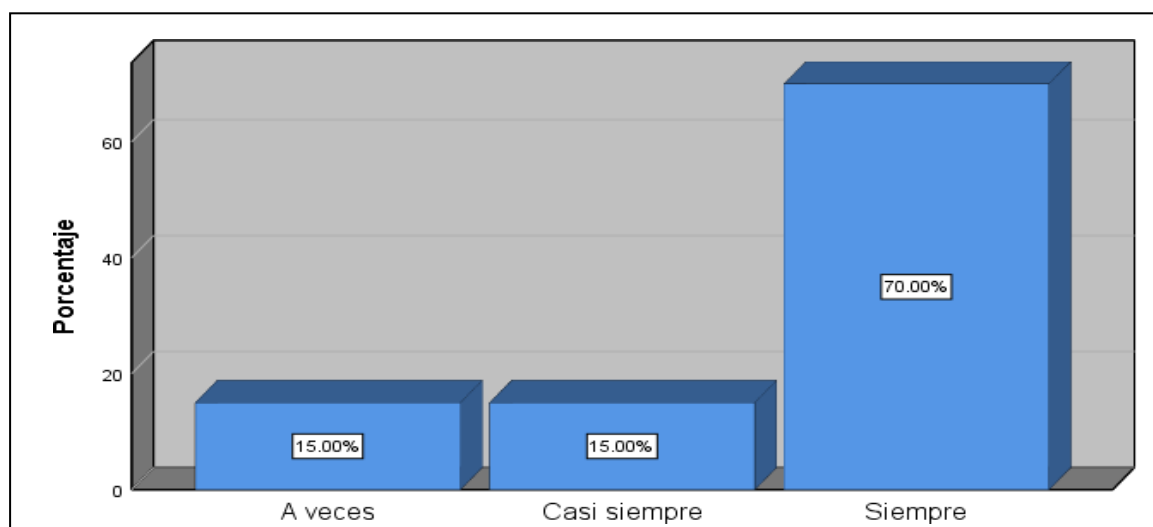
¿Considera usted que la empresa proporciona los implementos necesarios de seguridad para los trabajos de riesgos que realizan?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido A veces	3	15,0	15,0	15,0
Casi siempre	3	15,0	15,0	30,0
Siempre	14	70,0	70,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 6

SCTR, equipos



Fuente: Información elaborada con el SPSS.

La tabla anterior nos hace mención que, de manera casi en general un mayor número de los encuestados menciona siempre con un 70% y casi siempre con un 15% que la empresa les otorga a los trabajadores una adecuada condición de trabajo, que les evita lesiones o accidentes graves, lo cual contar con óptimos implementos de seguridad para trabajadores que realizan actividades de riesgo evita que sucedan accidentes, asimismo, ante una posible fiscalización realizada por el ministerio de trabajo les evita que hayan incurrido en multas por no otorgar una

adecuada logística de seguridad para con sus trabajadores, y un 15% indicaron que la empresa a veces proporciona los implementos necesarios de seguridad.

Tabla 11

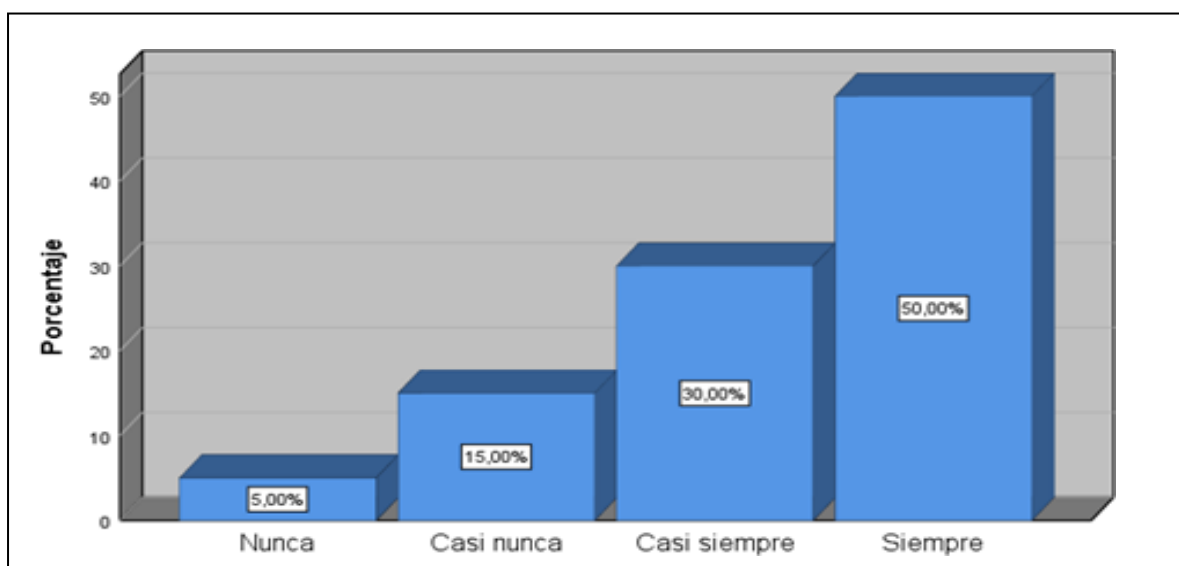
¿Considera usted que la empresa realiza los pagos de la CTS en los meses correspondientes?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	5,0	5,0	5,0
Casi nunca	3	15,0	15,0	20,0
Válido Casi siempre	6	30,0	30,0	50,0
Siempre	10	50,0	50,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 7

CTS



La tabla anterior nos puede mencionar, que la mayor parte de la muestra exactamente el 30% y 50% de las personas a las que se aplicó el cuestionario mencionan que la organización cumple siempre con el pago de la compensación de tiempo de servicios, lo cual, como fue mencionado en líneas anteriores con el pago de gratificaciones, este beneficio social también es de carácter obligatorio y de no cumplirse con su pago estaría afecto a una sanción laboral,

asimismo, las empresas deben de tener muy en consideración su correcto cálculo por lo motivos de que para ser aceptado tributariamente bajo efectos de impuesto a la renta este no debe de exceder del importe correcto, y como también de ser menor la empresa estaría cometiendo una infracción laboral por ser perjudicioso para el trabajador.

Tabla 12

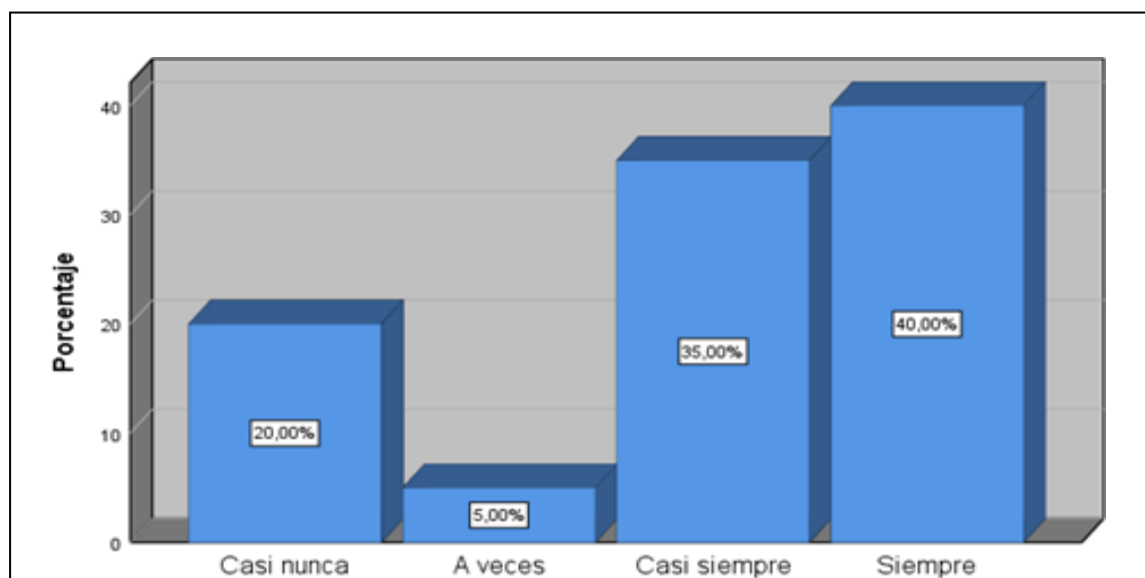
¿Cree usted que la empresa cumple con el reconocimiento de la CTS a sus trabajadores?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido				
	Casi nunca	4	20,0	20,0
	A veces	1	5,0	25,0
	Casi siempre	7	35,0	60,0
	Siempre	8	40,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 8

CTS



De acuerdo los resultados anteriores, la mayor parte de los encuestados mencionan que la empresa si tiene un cumplimiento tanto con el pago de la compensación de tiempo de servicios, sino que también el 35% y 40% de la muestra cumplen con la demostración del

cálculo que conlleva a la determinación de su pago, con la finalidad de que el trabajador pueda estar informado y de tener alguna inconformidad pueda informar a la administración o recursos humanos de la empresa. Sin embargo, existe un alto porcentaje de la muestra menciona que casi nunca la empresa cumple con reconocer la CTS hacia sus colaboradores.

Tabla 13

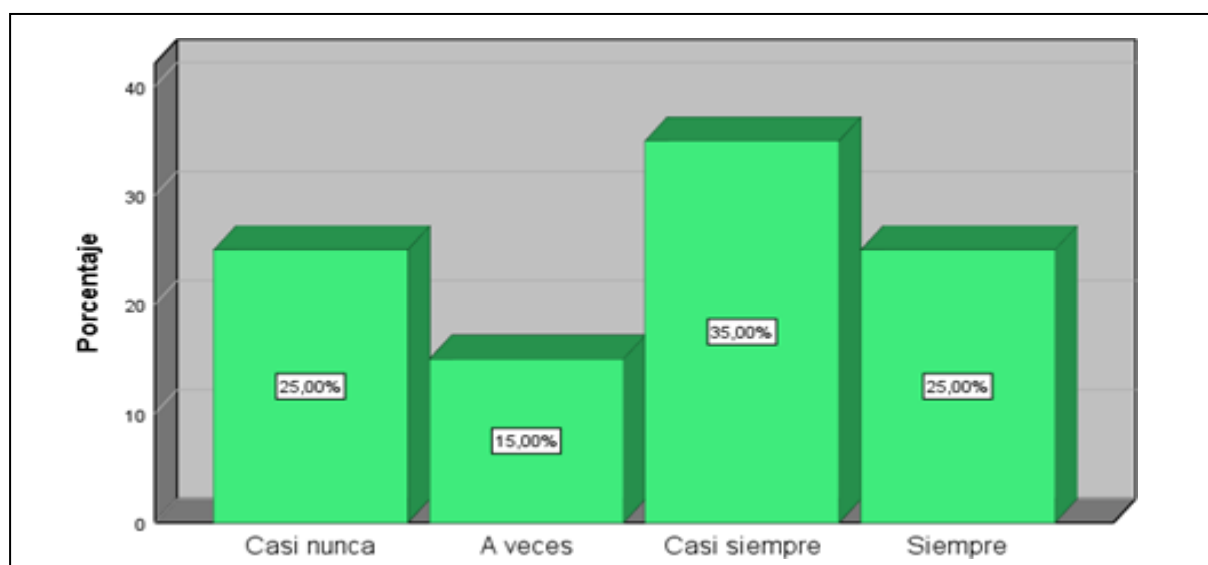
¿La empresa realiza el pago de los sueldos en la fecha indicada de acuerdo con el contrato?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Casi nunca	5	25,0	25,0	25,0
A veces	3	15,0	15,0	40,0
Válido Casi siempre	7	35,0	35,0	75,0
Siempre	5	25,0	25,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 9

Sueldos



Como se evidencia en la tabla anterior la mayor parte de encuestados mencionan que casi siempre en un 35% y 25% siempre la empresa cumple con los pagos de los sueldos mensuales en su fecha correspondiente, sin exceder días adicionales ya que esto les puede

generar un perjuicio a los trabajadores, y muchos son el sostén de su familia. Asimismo, de tener una morosidad con los trabajadores podría significar que la organización se encuentre pasando por una crisis económica y financiera que les impide cumplir con el pago de los sueldos mensuales. Por lo tanto, es importante que la empresa tenga una adecuada gestión de su liquidez, y también de como destina las salidas de dinero.

Tabla 14

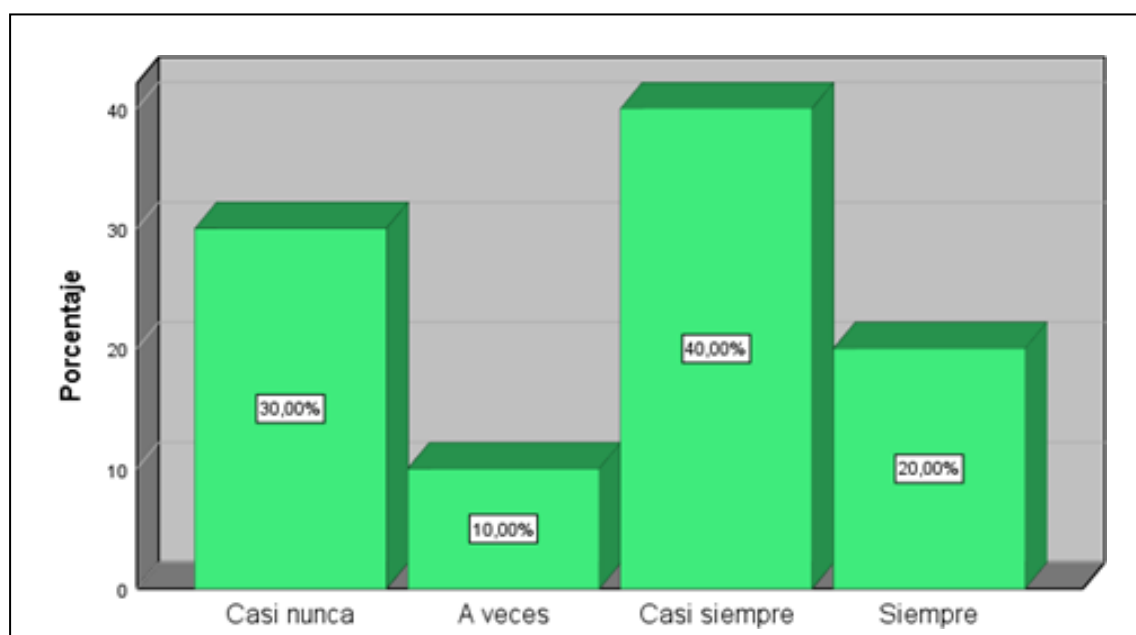
¿Considera usted que la empresa cumple con el reconocimiento de las horas extras de sus trabajadores?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido				
	Casi nunca	6	30,0	30,0
	A veces	2	10,0	40,0
	Casi siempre	8	40,0	80,0
	Siempre	4	20,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 10

Horas extras



Como se evidencia en la tabla anterior la mayor parte de encuestados mencionan que casi siempre en un 40 % y 20% siempre la empresa cumple con reconocer y pagar las horas extras a los trabajadores, lo cual es importante para que los trabajadores se sientan reconocidos con su trabajo que realizan, sin embargo, si la empresa no reconoce las horas de sobretiempo de los trabajadores, estos tienen toda la potestad de presentarse ante el ministerio de trabajo para poder exigir el pago correcto de su sueldo, lo cual puede generar a la empresa una multa por no cumplir adecuadamente con su obligación con sus colaboradores.

Tabla 15

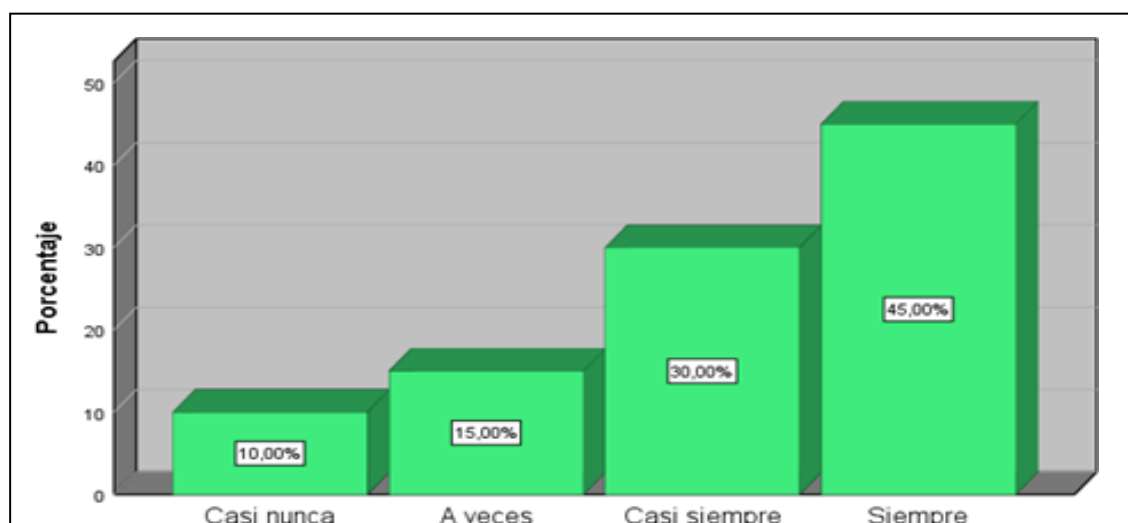
¿La empresa cumple con las vacaciones de sus trabajadores que les corresponde de acuerdo con la Ley?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	2	10,0	10,0	10,0
	3	15,0	15,0	25,0
Válido	6	30,0	30,0	55,0
	9	45,0	45,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 11

Vacaciones



La proposición anterior nos menciona que la mayor parte de encuestados exactamente el 30% menciona que casi siempre y el 45% siempre la organización cumple otorgar el beneficio de vacaciones de los trabajadores que han laborado más de un año, por lo tanto, es importante que todas las empresas en general cumplan con los beneficios sociales a los cuales están afectos, asimismo, tener en consideración el régimen laboral en el que se encuentre teniendo en función el tamaño económico de la empresa. Sin embargo, las empresas que no cumplan con el pago de vacaciones están expuestas en multas que son muy elevadas.

Tabla 16

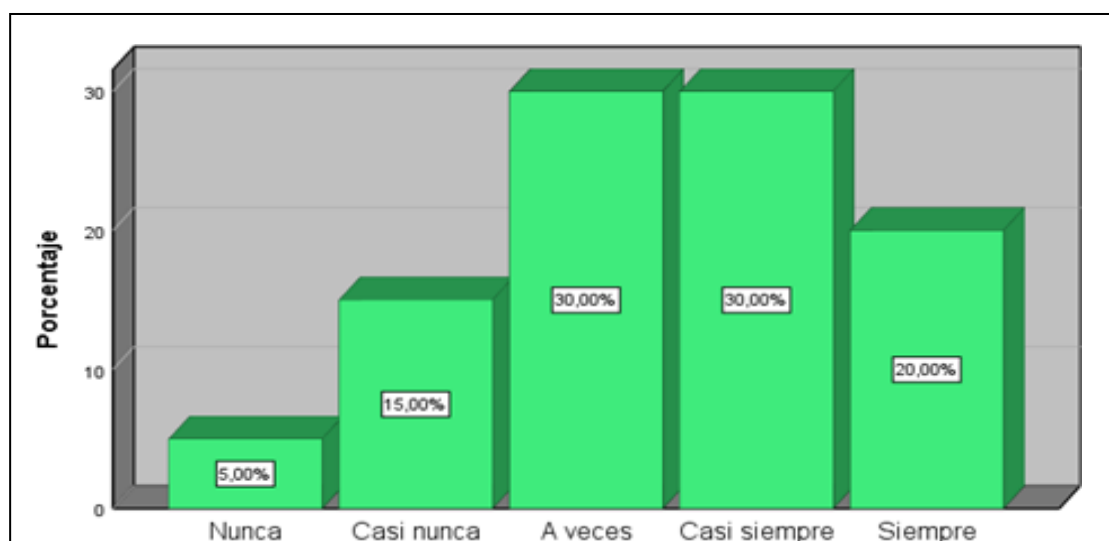
¿Considera usted que las vacaciones anuales son derechos que deban ser reconocidos en beneficios a los empleados?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	5,0	5,0	5,0
Casi nunca	3	15,0	15,0	20,0
Válido A veces	6	30,0	30,0	50,0
Casi siempre	6	30,0	30,0	80,0
Siempre	4	20,0	20,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 12

Vacaciones



De acuerdo con el ítem anterior, la opinión de los encuestados se encuentra divididas, la mayor parte de la muestra en un 30% y 20% mencionan que siempre y casi siempre la empresa cumple con el beneficio de vacaciones, el cual es de carácter anual y el beneficio es obligatorio. Asimismo, las vacaciones pueden ser gestionadas y acordadas con el trabajador para que este dé aviso cuando piensa en tomarlas, como también la administración gestionar para que sea rotativo cuando el personal salga de vacaciones y así no existan dos tiempos en las áreas de trabajo por no contar la suficiente mano de obra para realizar las funciones.

Tabla 17

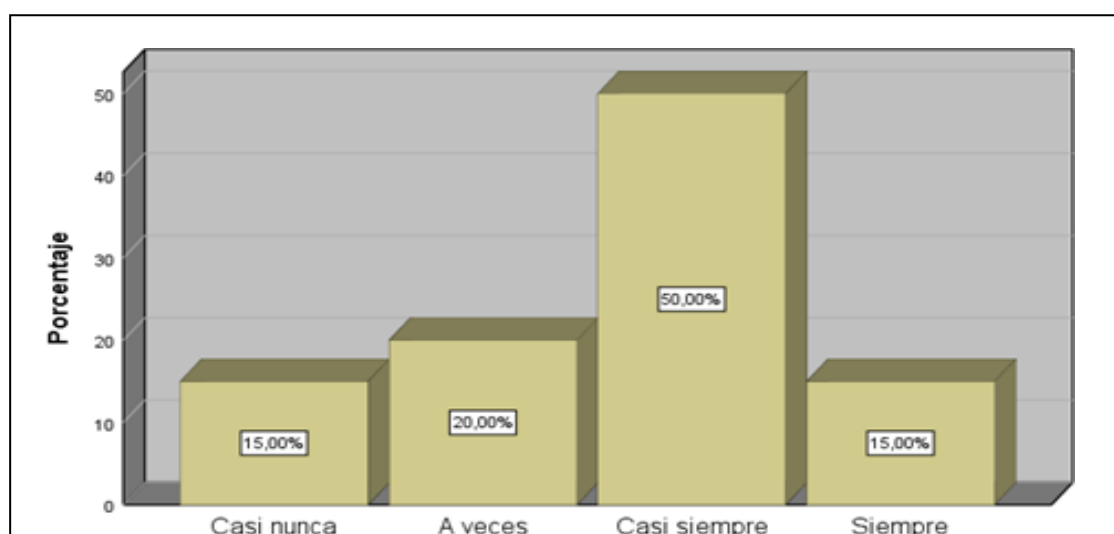
¿Cree usted que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital contable?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido				
	Casi nunca	3	15,0	15,0
	A veces	4	20,0	35,0
	Casi siempre	10	50,0	85,0
	Siempre	3	15,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 13

Activo



La tabla anterior nos menciona, que la mayor parte de la muestra exactamente el 50% y 15% de las personas a las que se aplicó el cuestionario mencionan estar de acuerdo acerca de que el estado de situación financiera es aquel reporte financiero donde se evidencia los resultados finales de las cuentas del balance dentro de un periodo determinado de tiempo, lo cual es muy importante de la información que se refleja en el estado financiero debe de ser la más exacta posible para que en base al reporte financiero se puedan tomar la mejor decisión gerencial, para que la empresa ante una mala gestión se pueda encaminar a la organización en el camino de obtener un adecuado resultado.

Tabla 18

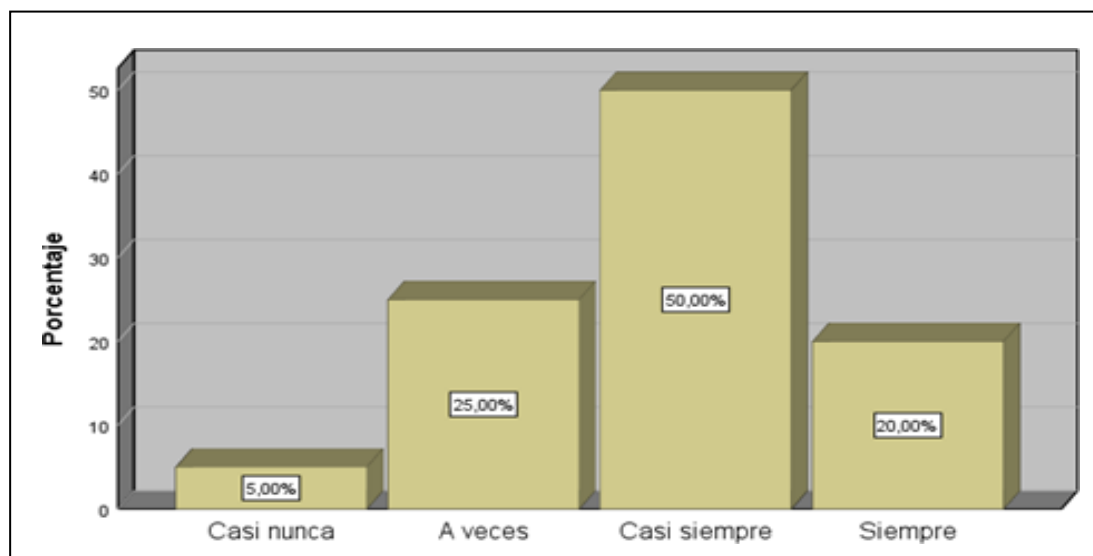
¿Sabe usted que los activos son bienes y derechos reflejados en los estados financieros?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido				
	Casi nunca	1	5,0	5,0
	A veces	5	25,0	30,0
	Casi siempre	10	50,0	80,0
	Siempre	4	20,0	100,0
	Total	20	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 14

Pasivo



De manera casi en general la mayor parte de los encuestados se evidencia que el 50% y el 20% mencionan estar de acuerdo con la premisa, de que los activos son aquellos bienes que pueden ser muebles o inmuebles que son de propiedad de la empresa, y los cuales se encuentran neteados en el estado de situación financiera, debido a que la depreciación acumulada se resta con el total activos, teniendo en consideración el uso y el tiempo en que el activo se encuentra disponible para ser usado por la empresa. Asimismo, el activo o inversión son las partidas que pueden estar compuesta por una parte corriente y otra no corriente, por lo tanto, el activo fijo son las partidas que son consideradas no corrientes de acuerdo con su periodicidad, en cambio el efectivo, mercancías, cuentas por cobrar, son aquellas que son corrientes.

Tabla 19

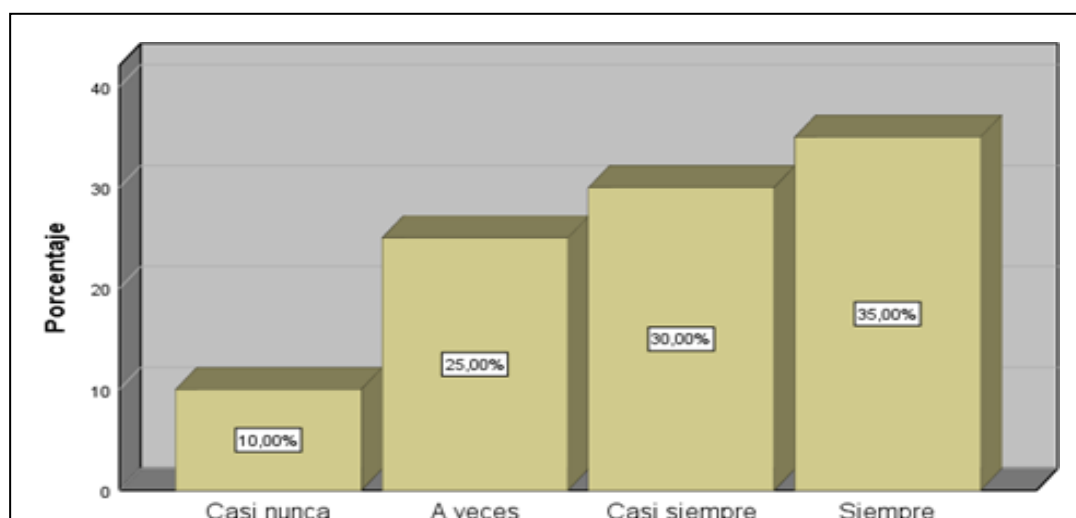
¿Considera usted que los pasivos muestran las obligaciones recogidas de los estados financieros?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi nunca	2	10,0	10,0
	A veces	5	25,0	35,0
	Casi siempre	6	30,0	65,0
	Siempre	7	35,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 15

Patrimonio



De manera casi en general la mayor parte de los encuestados se evidencia que el 30% y el 35% mencionan estar de acuerdo con la premisa que menciona que los pasivos son aquellos compromisos de pago que presenta la empresa, estos puedan estar vinculados con el pago a proveedores, pago de impuestos y como también de entidades bancarias cuando son préstamos. Al igual que el activo, en el pasivo existen partidas corrientes y como también las no corrientes, que están en función a la periodicidad del pago y cuando será su cumplimiento, por ejemplo, cuando son préstamos o se tiene un cronograma de pago mayor a un año, existe un importe que se pagará en el transcurso del año y otra parte que se pagará en ejercicios futuros.

Tabla 20

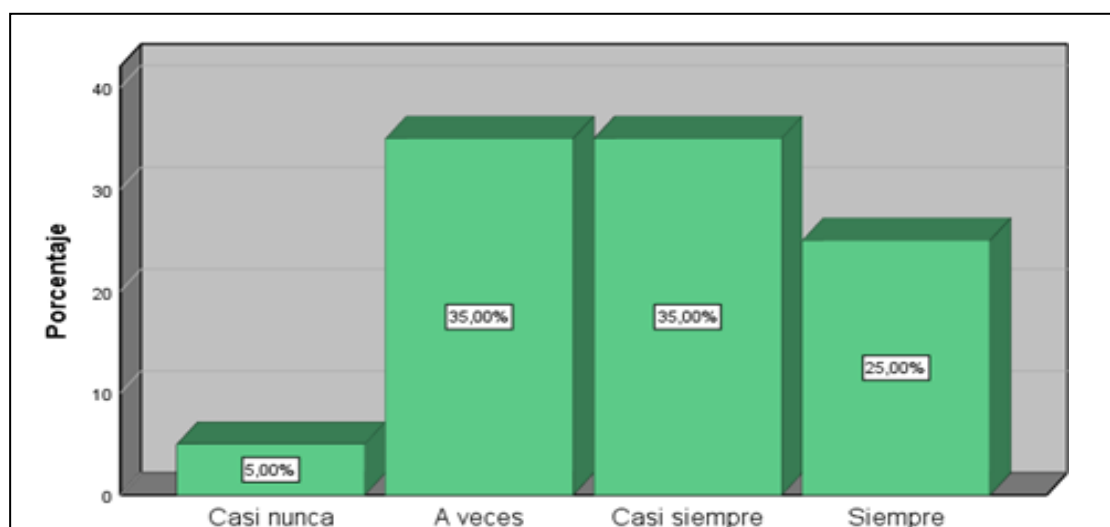
¿Considera usted que el estado de resultado muestra las ganancias y pérdidas obtenidas durante un ejercicio?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido				
	Casi nunca	1	5,0	5,0
	A veces	7	35,0	40,0
	Casi siempre	7	35,0	75,0
	Siempre	5	25,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 16

Ingresos



De la premisa anterior que menciona que la mayor parte de los encuestados en un 25% menciona que siempre las ganancias y pérdidas del ejercicio son mostradas por el estado de resultados, asimismo, un 35% se muestra en favor de lo manifestado indicando que casi siempre, se muestra ello, en cambio un 35% y 5% indica que la información mostrada en el estado de resultados no corresponde a las ganancias y pérdidas del ejercicio. Por lo cual se infiere que la mayoría de los encuestados están de acuerdo que el estado de resultados si muestra las ganancias y pérdidas del ejercicio en aplicación del principio de devengado para determinar su incidencia en el periodo de realización.

Tabla 21

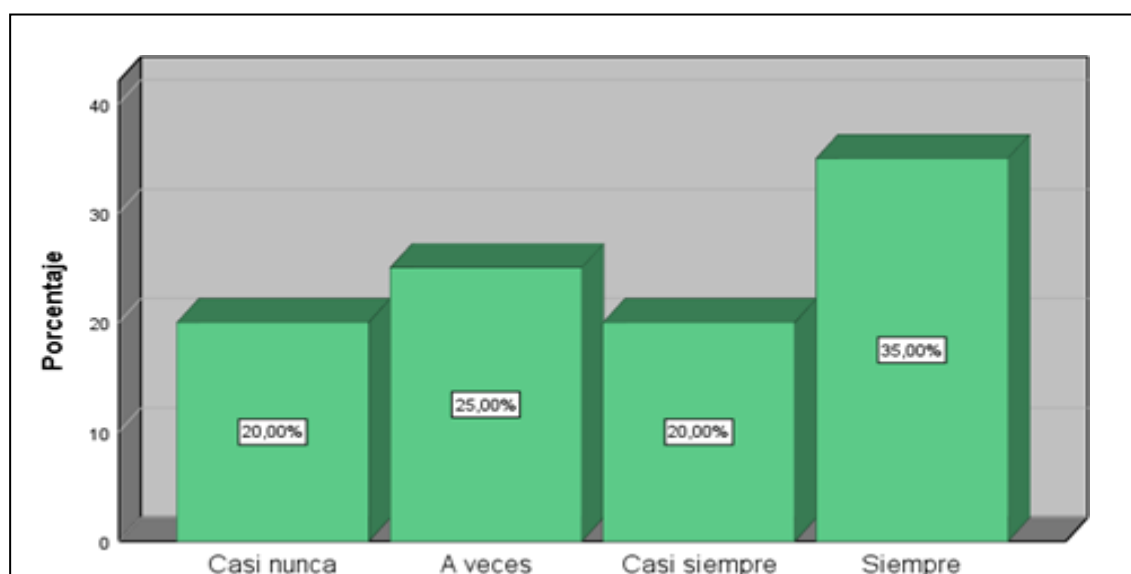
¿Cree usted que la información que se obtiene del estado de resultado es importante?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi nunca	4	20,0	20,0
	A veces	5	25,0	45,0
	Casi siempre	4	20,0	65,0
	Siempre	7	35,0	100,0
	Total	20	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 17

Costos



De la premisa anterior que menciona que la mayor parte de los encuestados en un 35% menciona que siempre es importante la información obtenida en el estado de resultado, asimismo, el 20% se muestra en favor de lo manifestado indicando que casi siempre, es importante, en cambio un 25% y 20% indica que la información mostrada en el estado de resultados no es importante y que puede ser reemplazado mediante la evaluación de ratios financieros. Por lo cual se discrimina que la mayoría de los encuestados se muestran a favor de la esencialidad de la información presentado por el estado de resultados y la implicancia de su información en la toma de decisiones.

Tabla 22

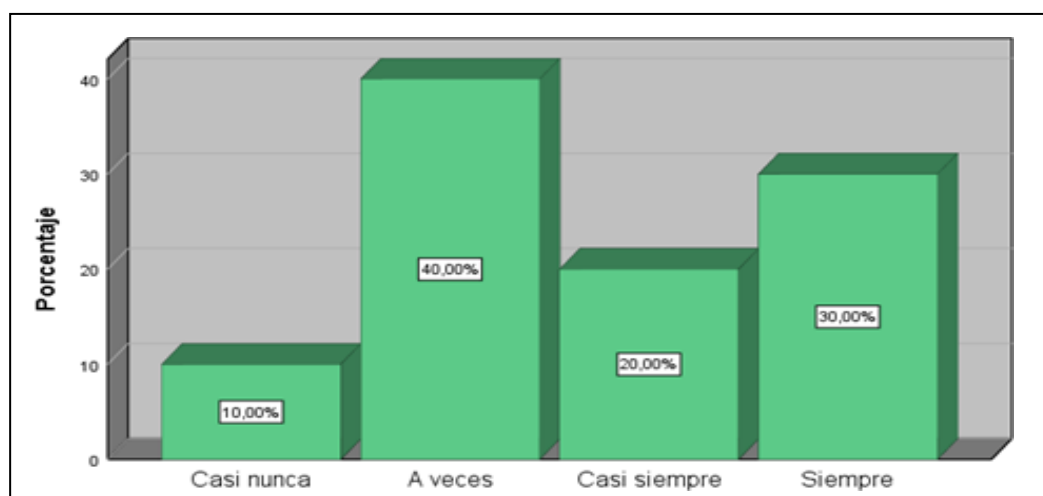
¿Considera usted que es útil realizar comparaciones del estado de resultado a lo largo del tiempo?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Casi nunca	2	10,0	10,0	10,0
A veces	8	40,0	40,0	50,0
Válido Casi siempre	4	20,0	20,0	70,0
Siempre	6	30,0	30,0	100,0
Total	20	100,0	100,0	

Fuente: Información elaborada con el SPSS.

Figura 18

Gastos



De la premisa anterior que menciona un 40% menciona que a veces es útil realizar una comparación del estado de resultados con otros años anteriores, asimismo, el 20% y 30% se muestra de acuerdo con realizar una comparación de los últimos años con el del último ejercicio o la comparaciones trimestrales del estado financiero, ya que es importante examinar y determinar si la organización viene ejerciendo una adecuada gestión de sus procesos para que estos puedan incrementar la rentabilidad obtenida. Asimismo, sirve como base de decisiones gerenciales y que en base a ello se pueda encaminar el rumbo económico de la empresa.

4.1.2 Prueba de normalidad

H1: Los datos de la población provienen de una distribución normal

H0: Los datos de la población no provienen de una distribución normal

Tabla 23

Prueba de normalidad

	<i>Pruebas de normalidad</i>					
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
NIC 19 beneficios sociales	,251	20	,002	,800	20	,001
Estados financieros	,281	20	,000	,778	20	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

De la tabla anterior, se evidencia que los valores resultantes de la prueba de normalidad para las variables fueron menores a 0.05 por lo tanto, se tendrá que aplicar una prueba no paramétrica para la comprobación de las hipótesis que fueron planteadas en la presente investigación.

4.1.3 Pruebas de hipótesis

Regla de decisión: $p \geq \alpha = 0.05 \rightarrow$ se acepta la hipótesis nula H_0

$p \leq \alpha \rightarrow$ se acepta la hipótesis alterna H_1

$P=0.000$

Prueba de hipótesis general

Hipótesis Alterna (H_1): La NIC 19 Beneficios Sociales incide significativamente en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021.

Hipótesis nula (H_0): La NIC 19 Beneficios Sociales no incide significativamente en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021.

Tabla 24

Prueba de Hipótesis General

<i>Correlaciones</i>				
			NIC 19 beneficios sociales	Estados financieros
Rho de Spearman	NIC 19 beneficios sociales	Coefficiente de correlación	1,000	,761**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	20	20
	Estados financieros	Coefficiente de correlación	,761**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	20	20

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Cuestionario.

Los valores resultantes de la prueba de hipótesis general fueron en primer lugar el valor de sig. (Bilateral) fue 0.00 el cual es menor a 0.05, cuenta con una correlación de 76.1% positiva moderada, por conclusión, no se aprueba la hipótesis nula y se aprueba la alterna, entonces, se

determina que: La NIC 19 Beneficios Sociales incide significativamente en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021. Ello debido a que la aplicación de la NIC 19 contribuye a la presentación de los estados financieros de manera razonable mediante el reconocimiento de la provisión de los gastos por beneficios sincerando la cuenta del pasivo, reflejando información económica y financiera oportuna para la toma de decisiones.

Prueba de hipótesis específicas:

Prueba de hipótesis específica N°1

Hipótesis Alterna (H1): Los beneficios laborales inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

Hipótesis nula (Ho): Los beneficios laborales no inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

Tabla 25

Prueba de Hipótesis específica 1

		<i>Correlaciones</i>		
			NIC 19 beneficios sociales	Estados de situación financiera
Rho de Spearman	Beneficios Laborales	Coeficiente de correlación	1,000	,788**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	20	20
	Estados financieros	Coeficiente de correlación	,788**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	20	20

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Los valores resultantes de la prueba de hipótesis específica 1 fueron en primer lugar el valor sig. (bilateral) fue 0.000, el cual es menor a 0.05, además cuenta con un coeficiente de correlación positiva de 78.8%, por conclusión, no se aprueba la hipótesis nula y se aprueba la

alterna, entonces, se determina que: Los beneficios laborales inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021. Esto debido a que mediante el reconocimiento del gasto por beneficios por pagar bajo la adopción de la NIC 19 permite sincerar los resultados del estado de situación financiera debido a que este reflejara un pasivo real en la cuenta de beneficios por pagar al reconocer los beneficios mes por mes reflejando un resultado de deuda sincero y oportuno.

Prueba de hipótesis específica N°2

Hipótesis Alternativa (H1): Los conceptos remunerativos inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

Hipótesis nula (Ho): Los conceptos remunerativos no inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

Tabla 26

Prueba de Hipótesis específica 2

<i>Correlaciones</i>				
			NIC 19 beneficios sociales	Estado de resultados
Rho de Spearman	Conceptos Remunerativos	Coeficiente de correlación	1,000	,610**
		Sig. (bilateral)	.	,004
		N	20	20
	Estados financieros	Coeficiente de correlación	,610**	1,000
		Sig. (bilateral)	,004	.
		N	20	20

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Los valores resultantes de la prueba de hipótesis específica 2 fueron en primer lugar el valor sig. (bilateral) fue 0.004, el cual es menor a 0.05, además cuenta con un coeficiente de correlación de 61% positiva moderada, por conclusión, no se aprueba la hipótesis nula y se

aprueba la alterna, entonces, se determina que: Los conceptos remunerativos inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021. Esto debido mediante la aplicación de la NIC 19 permite expresar el beneficio económico real del ejercicio al reconocer los gastos en el momento que corresponda siendo ello en el momento que percibe los servicios prestados por sus trabajadores lo que permitirá obtener la utilidad real del ejercicio.

4.2 Discusión

De la exhibición de los resultados obtenidos durante la ejecución del estudio, donde se aplicaron la prueba de hipótesis general y específicas se procede a la comparación con los antecedentes que sirvieron como base para la investigación.

En el capítulo presente se ejecutará la comparación de los resultados obtenidos de las hipótesis planteadas, estos resultados serán comparados con los trabajos realizados por otros autores bajo el mismo nivel de estudio y variables evaluando sus resultados obtenidos.

Asimismo, se consideró el objetivo principal Determinar de qué manera la NIC 19 beneficios sociales incide en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.

Para la gestión del capítulo presente se está contemplando trabajos de investigación bajo el ámbito de estudios de las mismas variables, para ello, tomando como referencia investigaciones que han sido publicados en un periodo de antigüedad no mayor a 5 años a la presente investigación, lo cual aportara información actual sobre el comportamiento de las variables en distintos ámbitos de aplicación.

La hipótesis general: La NIC 19 Beneficios Sociales incide significativamente en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021, en relación con los procesos estadísticos realizado en el presente estudio, así como también lo obtenido como resultado obtenido en la tabla N° 27 se puede observar un nivel de

significancia de 0.000, cuenta con una correlación de 76.1% con un nivel positiva moderada, por conclusión, no se aprueba la hipótesis nula y se aprueba la alterna, entonces, se determina que: La NIC 19 Beneficios Sociales incide significativamente en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021. Ello debido a que la aplicación de la NIC 19 contribuye a la presentación de los estados financieros de manera razonable mediante el reconocimiento de la provisión de los gastos por beneficios sincerando la cuenta del pasivo, reflejando información económica y financiera oportuna para la toma de decisiones.

De esta manera, de los datos reunidos y puestos a evaluación mediante las pruebas estadísticas se logró inferir que la adopción de la NIC 19 genera un impacto positivo para la presentación razonable de los estados financieros de la empresa debido a que el reconocimiento de las provisiones de los gastos por beneficios sociales permitirá sincerar la cuenta del pasivo, lo que reflejará información oportuna y real de la situación actual de la empresa reflejado en sus estados financieros sincerados.

Los resultados de esta investigación concuerdan con lo expuesto en el trabajo de investigación realizada por Ramírez y Rojas (2021) en su investigación titulada: La NIC 19 y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Shamrock Intl S.A.C del distrito de Chepén - 2021, en donde al autor concluye que, como resultado de su estudio se pudo determinar tanto la empresa como sus trabajadores no realicen una adecuada aplicación de la norma ello debido a la falta de capacitación en temas contables, por tanto, si la normativa contable fuera aplicada de manera correcta permitiría a la empresa manejar información real y oportuna presentada en sus estados financieros.

Asimismo, estos resultados guardan relación con el trabajo expuesto por Rivera (2018) el cual sostuvo en su investigación realizada: “Efectos de la NIC 19 en los E/F de Furoiani S.A.” el cual concluyo que la empresa no aplica la Norma de la NIC 19 afectando de manera

negativa la preparación y elaboración de los informes financieros, debido a que dichos datos no son sinceros y no ayudan a tomar decisiones certeras a los gerentes de la empresa, asimismo el estudio denoto que los trabajadores de la empresa carecen de conocimiento de la NIC 19 y de sus beneficios sociales como empleados, lo cual favorece a la empresa para que estos trabajadores no reclamen sus derechos y beneficios que le corresponde por Ley.

Para la hipótesis específica 1: Los beneficios laborales inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021, de acuerdo al análisis estadístico realizado, tal como se muestra en la tabla N° 28, se llega a obtener el resultado de significancia de 0.000, además cuenta con un coeficiente de correlación positiva de 78.8%, por lo cual, de este modo se determina que hay suficiente evidencia estadística para aceptar de esta manera la hipótesis alterna y rechazar categóricamente la hipótesis nula. Mediante la hipótesis específica se infiere que, la adopción de la NIC 19 permitirá mostrar información veraz y oportuna del estado de situación financiera de la empresa, esto debido a que permitirá demostrar la situación real de las cuentas de pasivos por pagar respecto al reconocimiento de los beneficios sociales de los trabajadores de manera mensual reflejando un resultado de deuda sincero y oportuno.

De igual manera, los resultados de esta investigación también guardan relación con lo expuesto en el estudio realizado por Maluquishet y Salazar, (2021), en su trabajo de investigación titulada: NIC 19: Beneficios a los Empleados y su Impacto Financiero de las Empresas Comercializadoras de Muebles del Distrito de Villa El Salvador, Año 2019, en la cual el autor llego a la conclusión que, el reconocimiento de los pasivos y gastos provenientes de los beneficios sociales de los trabajadores causa un efecto significativo en los informes financieros por lo cual es importante y necesario la correcta aplicación de la norma para reflejar la información real de la situación financiera de la empresa.

Para la hipótesis específica 2: Los conceptos remunerativos inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021, de acuerdo al análisis estadístico realizado, tal como se muestra en la tabla N° 29, se tiene como resultado un nivel de significancia de 0.004, además cuenta con un coeficiente de correlación de 61% positiva moderada; por lo cual se concluye que, hay suficiente evidencia estadística para aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula, es decir, mediante la hipótesis específica se infiere que, la aplicación de la NIC 19 beneficios a los empleados permite denotar el beneficio económico real obtenido por la empresa en un determinado ejercicio, en razón que, realiza el reconocimiento de los gastos incurridos según su devengo, referente a los beneficios sociales de los trabajadores, lo que permitirá obtener la utilidad real del ejercicio.

Cabe mencionar que los resultados de esta investigación también guardan relación con lo expuesto en el estudio realizado por Aroztegui y Paredes (2019) en su tesis titulada “Aplicación de la NIC 19 Beneficios de los Empleados y su Impacto en la Información Financiera de las Empresas Fábrica de Muebles en la Ciudad De Huánuco, en el cual el autor llego a la conclusión que, la NIC 19 incide de manera positiva en los reportes financieros, asimismo se evidencia de los resultados obtenidos que los trabajadores de las empresas no conocen sus beneficios y derechos que corresponde según ley, como el seguro social , licencias por paternidad y enfermedad y otras bonificaciones.

Conclusiones

Se llegó a las siguientes conclusiones que se presentará en los siguientes párrafos:

1. De acuerdo con los resultados obtenidos se logró determinar que, la NIC 19 Beneficios Sociales si incide significativamente en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021., ya que el valor (sig.) fue 0.000, el cual es menor a 0.05, de manera que, se acepta la hipótesis alterna. Por lo tanto, al analizar los resultados que obtenidos se puede determinar que mediante la aplicación de la NIC 19 bajo el reconocimiento del gasto de beneficios sociales y de su pago en la fecha que corresponde, permitirá obtener información sincera y veraz del pasivo real que mantiene en las cuentas de remuneraciones y beneficios por pagar, permitiendo mostrar la situación real de la empresa, expresados en sus estados financieros.
- 2 Se llegó a determinar que La NIC 19 Beneficios Sociales si incide significativamente en el estado de situación financiera de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021, ya que el valor (sig.) fue 0.000, el cual es menor a 0.05, siendo así aceptada la hipótesis alterna. Por lo tanto, se determina que la adopción de la NIC 19 beneficios a los empleados permite expresar resultados reales que estén acorde con la realidad económica y financiera de la empresa mediante el reconocimiento oportuno de los gastos originados por los beneficios sociales de los trabajadores.
- 3 De acuerdo con los resultados obtenidos se logró determinar que, La NIC 19 Beneficios Sociales Incide significativamente en el estado de resultados de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021, ya que el valor (sig.) fue 0.000, el cual es menor a 0.05, aceptándose de esta manera la hipótesis alterna. Por lo tanto, se determinó que la utilidad neta obtenida del ejercicio

con la adopción de la NIC 19 permite sincerar los resultados del estado de resultados ya que expresa el resultado económico real acorde a la situación actual en la que se encuentra la empresa.

Recomendaciones

- 1 Se recomienda, a la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C, adoptar la aplicación de la NIC 19 en la elaboración y exposición de sus estados financieros donde se reconocerán de manera oportuna los beneficios de los empleados al corto plazo bajo el principio del devengado y no del percibido, demostrando razonablemente la situación económica y financiera real de la empresa en sus estados financieros.

- 2 Se recomienda a la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C, efectuar una adecuada adopción de la NIC 19 para la elaboración del estado de situación financiera del ejercicio a fin de llevar un adecuado control y reconocimiento de los pasivos que están relacionados a los beneficios a corto plazo de sus trabajadores, de esta manera teniendo información real y oportuna de la situación económica financiera de la empresa.

- 3 Por último, se recomienda realizar la adopción de la NIC 19 Beneficios a los empleados en la elaboración del estado de resultados, lo cual les permitirá obtener y reflejar un importe de utilidad neta real mediante el reconocimiento en el ejercicio correspondiente de los gastos por beneficios sociales lo cual determinará como resultado la utilidad real del ejercicio que servirá como base para la evaluación y toma de decisiones de la empresa.

Referencias

- Abanto, M. (2018). *Norma Internacional de Contabilidad 19*. Lima : Editorial Gaceta .
- Aguirre Tobar, C. (31 de 05 de 2022). *NIC 19: Beneficios a los Empleados*. Obtenido de https://www.academia.edu/15443383/NIC_19_Beneficio_a_los_empleados
- Apaza Meza, M. (2015). *PCGE y NIIF Aplicados a Sectores Económicos*. (1, Ed.) Perú: Pacifico Editores S.A.C.
- Arostegui Ordoñez, Y., Paredes Rafaelo, E., & Soto Santos, L. (2019). Aplicación de la NIC 19 Beneficios de los Empleados y su Impacto en la Información Financiera De Las Empresas Fábrica De Muebles En La Ciudad De Huánuco. *Tesis de Pregrado*. Universidad Hermilio Valdizán Huánuco, Huánuco, Perú.
- Castellnou, R. (30 de 05 de 2022). *Los Estados Financieros Básicos*. Obtenido de Emburse Captio: <https://www.captio.net/blog/los-estados-financieros-basicos>
- Chanamé Arriola, J. M. (31 de 05 de 2022). *La Remuneración: Características, Beneficios Sociales, Conceptos no Remunerativos*. Obtenido de Pasión por el Derecho: <https://lpderecho.pe/remuneracion-derecho-laboral/#:~:text=Todos%20aquellos%20montos%20que%20se,10>.
- Cruz Triviño, N., & Torres Guzmán, L. (2017). Análisis de las Enmiendas a la NIC 19 “Beneficios a los Empleados” en el Cálculo de la Provisión de Jubilación Patronal en una Compañía del Sector Logístico del Ecuador en el Año 2016. *Tesis de Pregrado*. Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Guayaquil, Ecuador.
- Ferrer Quea, A. (30 de 05 de 2022). *Impacto del COVID-19 en Beneficios a los Empleados: NIC 19*. Obtenido de Actualidad Empresarial: <https://actualidadempresarial.pe/revista/edicion/actualidad-empresarial-486/8004cb40-340d-4ceb-94f7-afcb13c2dedb>

- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. México: Mc Graw Hill Education.
- Joaquín Llorente, J. (05 de 04 de 2022). *Activo*. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/activo.html>
- Jordi Perramon, A. B. (2020). *NIC-NIIF: Normas Internacionales de Información Financiera*. Profit Editorial .
- Laura Castro, I., Medina Egovil, J., & Shuña Saavedra, W. (2019). La Aplicación de la NIC 19 y su Influencia en los Tributos Laborales de las Micro y Pequeñas Empresas del Sector Bótica del Distrito de Manantay, 2018. *Tesis de Pregrado*. Universidad Nacional de Ucayali, Pucallpa, Perú.
- López, F. (2018). *Guía para Elaborar el Informe de Auditoría Independiente con Base en Normas Internacionales de Auditoría*. . México : ISBN 978-607-8552-41-2.
- Maluquish Hoyos, M., & Salazar Acosta, M. (2021). NIC 19: Beneficios a los Empleados y su Impacto Financiero de las Empresas Comercializadoras de Muebles del Distrito de Villa El Salvador, Año 2019. *Tesis de Pregrado*. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Lima, Perú.
- Marco Sanjuán, F. J. (18 de 06 de 2021). *Estado de flujos de efectivo*. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/estado-flujos-efectivo.html>
- NIC19. (20 de 05 de 2022). *Beneficios Sociales*. Obtenido de MEFF: https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publ/con_nor_co/vigentes/nic/NIC_019_2014.pdf
- Orozco, C. (04 de 04 de 2022). *Estado de Situación Financiera (Balance general)*. Obtenido de Guía del Empresario: <https://guiadelempresario.com/contabilidad/balance-general/>

- Ortiz Aragundi, R. (2019). Análisis del Impacto de la NIC 19 en el Cierre de los Estados Financieros de una Compañía Empacadora de Camarón A Partir del Periodo 2019. *Tesis de Pregrado*. Universidad Católica de Guayaquil, Guayaquil, Ecuador.
- Ramírez Chávez, V., & Rojas Saavedra, T. (2021). La NIC 19 y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Shamrock Intl S.A.C del distrito de Chepén - 2021. *Tesis de Pregrado*. Universidad César Vallejo, Chepén , Perú.
- Rivera Pozo, E. (2018). Efectos de la NIC 19 en los E/F de Furoiani S.A. *Tesis de Pregrado*. Universidad de Guayaquil, Guayaquil, Ecuador.
- Rus Arias, E. (05 de 04 de 2022). *Estado de Cambios en el Patrimonio Neto*. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/el-estado-de-cambios-del-patrimonio-neto.html>
- Sáenz, L. (2020). *Estados Financieros: Competencia Contable Básica en la Formación de Contadores Públicos Autorizados*. Panamá: Revista Saberes APUDEP.
- Sánchez Morales, F. (2018). Los Efectos de la Adopción de las NIIF en los Estados Financieros: Evidencia para Distintos Contextos, Europa y Latinoamérica. *Tesis de Posgrado*. Universitat de Valencia, Valencia.
- Sevilla Arias, Andrés. (04 de 04 de 2022). *Estados Financieros*. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/estados-financieros.html>
- SUNAFIL. (10 de 05 de 2022). *La Inspección Laboral en la Lucha Contra la Informalidad*. Obtenido de SUNAFIL: <https://www.gob.pe/sunafil>
- Tapia, C. (04 de 04 de 2022). *¿Qué dicen (y para qué sirven) los estados financieros?* Obtenido de Pontificia Universidad Católica de Chile: <https://www.claseejecutiva.uc.cl/blog/articulos/que-dicen-y-para-que-sirven-los-estados-financieros/>

- Tilca Suttaraura, E. (2020). Aplicación de la NIC 19 y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Segama Maquinarias S.A.C. en el Año 2019 de Villa El Salvador. *Tesis de Pregrado*. Universidad Peruana de las Américas, Lima,. Perú.
- Toyama Miyagusuku, J., & Vinatea Recoba, L. (2013). *Guía Laboral*. Perú: Gaceta Jurídica.
- Vásquez, P. (30 de 05 de 2022). *Conceptoss Remunerativos y no Remunerativos*. Obtenido de Universidad Continental de Ciencias e Ingeniería:
https://www.academia.edu/9543923/CONCEPTOS_REMUNERATIVOS_Y_NO_REMUNERATIVOS
- Yuqui Carrasco, E. (2020). Adopción NIC 19 beneficios Post-Empleo y su Incidencia en los Estados Financieros de la Diócesis de Riobamba, período 2018. *Tesis de Pregrado*. Universidad Nacional de Chimborazo, Riobamba, Ecuador.

Apéndice 1. Matriz de Consistencia

NIC 19 Beneficios Sociales y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	METODOLOGIA
<p>Problema General</p> <p>¿De qué manera la NIC 19 beneficios sociales incide en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021?</p>	<p>Objetivo General</p> <p>Determinar de qué manera la NIC 19 beneficios sociales incide en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.</p>	<p>Hipótesis general</p> <p>La NIC 19 Beneficios Sociales incide significativamente en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021.</p>	<p>NIC 19 Beneficios Sociales</p>	<p>Beneficios Laborales</p> <p>Conceptos Remunerativos</p>	<p>Tipo: Básica</p> <p>Nivel: Descriptivo Correlacional</p> <p>Diseño: No Experimental</p> <p>Población: 20 trabajadores de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC</p>
<p>Problemas específicos</p> <p>¿De qué manera los beneficios laborales inciden en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021?</p> <p>¿De qué manera los conceptos remunerativos inciden en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021?</p>	<p>Objetivos específicos</p> <p>Determinar de qué manera los beneficios laborales inciden en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.</p> <p>Determinar de qué manera los conceptos remunerativos inciden en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.</p>	<p>Hipótesis específicos</p> <p>Los beneficios laborales inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.</p> <p>Los conceptos remunerativos inciden significativamente en los estados financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC Magdalena del Mar 2021.</p>	<p>Estados Financieros</p>	<p>Estado de situación financiera</p> <p>Estado de Resultados</p>	<p>Muestra: 20 trabajadores de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares SAC</p> <p>Técnicas e instrumento: El instrumento que se empleó fue el cuestionario con escala de valores LIKERT</p> <p>Técnicas de procesamiento de datos: La técnica que se empleó fue la encuesta</p>

Apéndice 2. Cuestionario

CUESTIONARIO DE LA VARIABLE CONTROL INTERNO

Estimado (a) Sr. (a)

El presente cuestionario es un instrumento de uso académico para la investigación titulada NIC 19 Beneficios Sociales y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021, se divide en 2 partes, está compuesto por 21 enunciados y las respuestas son de carácter académico. Marque con una X la opción que considere: **1: Nunca, 2: Casi Nunca, 3: A veces, 4: Casi Siempre, 5: Siempre**

VARIABLE: NIC 19 BENEFICIOS SOCIALES						
Nro.	DIMENSIÓN 1: Beneficios Laborales	1	2	3	4	5
1	¿Considera usted que la empresa cumple con las gratificaciones del personal?					
2	¿Cree usted que la empresa hace de conocimiento al personal del beneficio de las utilidades que les corresponde?					
3	¿La empresa cumple con el pago del seguro social de sus trabajadores oportunamente?					
4	¿Considera usted que la asignación familiar son beneficios que deben ser pagados a los empleados?					
5	¿La empresa cuenta con el seguro de SCTR para sus trabajadores?					
6	¿Considera usted que la empresa proporciona los implementos necesarios de seguridad para los trabajos de riesgos que realizan?					
7	¿Considera usted que la empresa realiza los pagos de la CTS en los meses correspondientes?					
8	¿Cree usted que la empresa cumple con el reconocimiento de la CTS a sus trabajadores?					
	DIMENSIÓN 2: Conceptos Remunerativos	1	2	3	4	5
9	¿La empresa realiza el pago de los sueldos en la fecha indicada de acuerdo con el contrato?					

10	¿Considera usted que la empresa cumple con el reconocimiento de las horas extras de sus trabajadores?					
11	¿La empresa cumple con las vacaciones de sus trabajadores que les corresponde de acuerdo con la Ley?					
12	¿Considera usted que las vacaciones anuales son derechos que deban ser reconocidos en beneficios a los empleados?					

CUESTIONARIO DE LA VARIABLE ESTADOS FINANCIEROS

VARIABLE: ESTADOS FINANCIEROS						
	DIMENSIÓN 1: Estados de situación financiera	1	2	3	4	5
13	¿Cree usted que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital contable?					
14	¿Sabe usted que los activos son bienes y derechos reflejados en los estados financieros?					
15	¿Considera usted que los pasivos muestran las obligaciones recogidas de los estados financieros?					
	DIMENSIÓN 2: Estado de resultados	1	2	3	4	5
16	¿Considera usted que el estado de resultado muestra las ganancias y pérdidas obtenidas durante un ejercicio?					
17	¿Cree usted que la información que se obtiene del estado de resultado es importante?					
18	¿Considera usted que es útil realizar comparaciones del estado de resultado a lo largo del tiempo?					

¡Muchas gracias!

Apéndice 3. Validación de cuestionario

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

I. DATOS GENERALES:

1.1. Apellidos y nombres del validador: GARCIA DE SAAVEDRA JUANA ROSA

1.2. Grado Académico: DRA. EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

1.3. Institución donde labora UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMERICAS

1.3.1. Especialidad del validador: CONTADOR PUBLICO COLEGIADO

Título de la investigación NIC 19 Beneficios Sociales y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021

Autor del Instrumento: MAYHUIRE GALLEGOS, DORIS

1.3.4 Instrumento: ENCUESTA.

ASPECTO GLOBAL DEL INSTRUMENTO

INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
		1	2	3	4	5
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado, específico y comprensible.				X	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.			X		
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.			X		
4. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad				X	
5. ORGANIZACION	Presentación ordenada				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias, los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente.			X		
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos			X		
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.			X		
9. METODOLOGIA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico			X		
	El instrumento es funcional para el propósito de la			X		
10. PERTINENCIA	investigación.					

PROMEDIO DE VALORACIÓN: ... BUENA..... OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

(X) El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado.

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

LIMA 11 DE MAYO 2022



Firma del Experto Informante.
DNI. N°08762007.

VALIDACION CON JUICIO DE EXPERTO: CUESTIONARIO DE ENCUESTA

TEMA: NIC 19 BENEFICIOS SOCIALES Y SU INCIDENCIA EN LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SISTEMAS TÉCNICOS AUXILIARES S.A.C. MAGDALENA DEL MAR 2021

BACHILLER:

MAYHUIRE GALLEGOS, DORIS

JUICIO DE EXPERTO:

1. La opinión que usted brinde es personal y sincera.
2. Marque con aspa "X" dentro del cuadro de valoración, solo una vez por cada criterio, el que usted considere su opinión para el cuestionario.

1: Muy Malo

2: Malo

3: Regular

4: Bueno

5: Muy Bueno

N°	CRITERIOS	VALORACIÓN				
		1	2	3	4	5
1	Claridad Esta formulado con el lenguaje apropiado y comprensible				X	
2	Objetividad Permite medir hechos observables				X	
3	Actualidad Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
4	Organización Presentación Ordenada				X	
5	Suficiencia Comprende los aspectos en cantidad y claridad				X	
6	Pertinencia Permite conseguir datos de acuerdo a objetivos				X	
7	Consistencia Permite conseguir datos basados en modelos teóricos				X	
8	Coherencia Hay coherencia entre las variables indicadores y ítems				X	
9	Metodología La estrategia responde al propósito de la investigación				X	
10	Aplicación Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente				X	

Apellidos y Nombres del juez experto: Castillo Pebes, Roberto

Especialidad del juez experto: Auditoria Financiera, Contabilidad, Control Interno

Grado del juez experto: Magister

_____ Roberto Castillo P. _____



Firma y Nombre del Juez experto

VALIDACION CON JUICIO DE EXPERTO: CUESTIONARIO DE ENCUESTA

Tema: NIC 19 Beneficios Sociales y su Incidencia en los Estados Financieros de la Empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C. Magdalena del Mar 2021.

Testista: Mayhuire Gallegos, Doris

JUICIO DE EXPERTO:

1. La opinión que usted brinde es personal y sincera.
2. Marque con aspa "X" dentro del cuadro de valoración, solo una vez por cada criterio, el que usted considere su opinión para el cuestionario.

1: Muy Malo 2: Malo 3: Regular 4: Bueno 5: Muy bueno

N°	CRITERIOS	VALORACION				
		1	2	3	4	5
1	Claridad Esta formulado con el lenguaje apropiado y comprensible				X	
2	Objetividad Permite medir hechos observables					X
3	Actualidad Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
4	Organización Presentación Ordenada					X
5	Suficiencia Comprende los aspectos en cantidad y claridad					X
6	Pertinencia Permite conseguir datos de acuerdo a objetivos					X
7	Consistencia Permite conseguir datos basados en modelos técnicos					X
8	Coherencia Hay coherencia entre las variables indicadores y ítems					X
9	Metodología La estrategia responde al propósito de la investigación					X
10	Aplicación Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente				X	

El instrumento está aprobado con 47 puntos



DNI 25406615

Apellidos y nombres del Experto: César Enrique Loli Bonilla

Grado del Experto: Maestro

Especialidad: Auditor Contador

Lugar de trabajo Universidad Peruana de la Américas

Apéndice 4. Carta de Autorización



SISTEMAS TECNICOS AUXILIARES S.A.C.
RUC 20552643098

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Lima, 03 de mayo de 2022

Señores:
UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMERICAS SAC
Av. Garcilaso de la Vega N° 188 – Lima
Atención: Grados y Títulos

Ref. Autorización de Trabajo de Investigación

De mi consideración:

Me dirijo a usted con la finalidad de informar que se autoriza el trabajo de investigación de tesis **NIC 19 Beneficios Sociales y su Incidencia en los Estados Financieros de la empresa Sistemas Técnicos Auxiliares S.A.C Magdalena del Mar 2021**", de nuestra colaboradora Doris Mayhuire Gallegos con DNI N.º 48514936, cuyo trabajo de investigación es para obtener el Título en la carrera de Contabilidad y Finanzas.

Sin otro particular, es todo cuanto informo para su conocimiento.

Atentamente;

SISTEMAS TECNICOS AUXILIARES S.A.C.



JUAN ANTONIO DE LA CRUZ SOTELO
GERENTE GENERAL